

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชชนินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๕ เดือน)

ตามกรอบแนวทงแผนปฏิบัติการต้านการป้องกัน ปรากฏการทุจริตประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 – 2570)

สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชชนินทร์

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี คงสุทธิ์ หมายเลขโทรศัพท์ 044-233900

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม บาท

- จากงบประมาณหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทั้งโครงการ จำนวน - บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๕ เดือน

ปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรม

- มีบางกิจกรรม/โครงการ.....บางหน่วยงานมีอัตราจำกัด ทำให้เจ้าหน้าที่สามารถเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ตามวันและเวลาที่จัดโครงการ/กิจกรรมไม่ได้
-โครงการ/กิจกรรมต่างๆ หากมีเปลี่ยนแปลงเป็นรุ่นๆ ให้เจ้าหน้าที่สามารถเลือกและระบุรุ่นเพื่อไม่ตรงกับภารกิจกับประจำ

ข้อเสนอแนะ/แนวทงปรับปรุงแก้ไข

เห็นชอบ



(นายมงคล ศิริเทพทวี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชชนินทร์
วันที่ ๒๓ ๗ ๒๕๖๘

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏกรรมการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๕ เดือน)
 ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติการต้านการป้องกัน ปรากฏกรรมการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 1 ปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	1.1 จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี ครอบตน ครอบคน ครอบงาน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ บรรลุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบเพื่อให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	1. เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ 2568 “การอบรมสัมมนาร่วมกันหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี”	มีการจัดโครงการกิจกรรมปฐมนิเทศข้าราชการ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” ณ ร.พ.ศรีธัญญา ระหว่างวันที่ 9-10 มกราคม 2568	0	ก.บริหารทั่วไป และทรัพยากรบุคคล
1.2 มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (1) ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (2) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนเป็นมาตรฐานระหว่างประชาชนส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Acalog” และระบบเลข “ฐานสอง Dyxial” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน (3) คุณธรรม 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	1. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏกรรมการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 2. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	1.จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏกรรมการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 2.จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	0	คกก.ITA จัดทำและขับเคลื่อนแผนคุณธรรมฯ	

แผนย่อยที่ 1 ปฎักฝังวิถีชีวิต ปฎักจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซ่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ 2</p> <p>ปลูกฝังวิถีชีวิต ปฎักจิตสำนึก</p> <p>ใน การ นำ จริยธรรมและ ค่านิยมMENTAL เป็นรากฐานใน การ สร้าง วัฒนธรรมการ</p> <p>ต่อต้านการทุจริต</p>	<p>1.3 ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562</p> <p>- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p> <p>- ข้อกำหนดจริยธรรม</p> <p>- จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ</p> <p>- คุณธรรมหลัก 5 ประการ ประกอบด้วย วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>- ค่านิยมของบุคลากรกลุ่มอาชีพจิต "MENTAL"</p>	<p>ประชาสัมพันธ์ชี้แจงทำความเข้าใจกรม/สื่อ ต่อต้านภาพจริยธรรมในหน่วยงาน และ สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้าใจความรู้อย่างเกี่ยวข้อง</p>	<p>มีภาคีสนับสนุน</p> <p>1.จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568</p> <p>2.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม 3.จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</p>	<p>0</p>	<p>ศกภ.สสส/ ศกภ.สสส</p>
	<p>1.4 ส่งเสริม ยายอง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่ สำคัญ 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดย การให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลงานการประกอบคุณงามความดี เป็น ตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถ ยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้บุคคล ปฏิบัติ</p>	<p>มีกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มี คุณธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ บุคลากรท่านอื่นในหน่วยงาน</p>	<p>รายงานผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน</p>	<p>0</p>	<p>ศกภ.สสส/ ก.คุณภาพ</p>
	<p>1.5 พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมี ความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและ วัฒนธรรมสุจริต</p>	<p>มีการกำหนดแผนงาน/กิจกรรม/โครงการ เพื่อพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานให้เป็น คนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมี ความสุขบนฐานการดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและ วัฒนธรรมสุจริต</p>	<p>รายงานผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน</p>	<p>0</p>	<p>ศกภ.สสส</p>
	<p>1.6 ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานถึงอันตรายที่ เกิดจาก การทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เป็นไปตามกฎหมายตรา 63 แห่ง รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ด้วยการให้ความรู้ ณ สถานที่จัดประชุม (On-site) หรือให้ความรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online)</p>	<p>ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมโครงการฝึก อบรมการพัฒนาการเสริมสร้างความ เข้มแข็งและการป้องกันการทุจริตและ ระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>รายงานผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน</p>	<p>0</p>	<p>ศกภ.ท.า</p>

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทำทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability)	2.1 การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทำทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ตรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	มีการประกาศเจตจำนงสุจริตในรูปแบบกลยุทธ์องค์กร -พิธีประกาศเจตจำนงต่อต้านการทำทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2568	นายแพทย์มงคล ศิริเทพพิ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ชำนาญการ และเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทำทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2568 ในวันอังคารที่ 17 ธันวาคม 2567	0	คกก.ITA
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	2.2 การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทำทุจริต	การประชุมคณะกรรมการ คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	มีการประชุมคณะกรรมการ คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ในวันที่ศุกร์ที่ 10 มกราคม 2568 ณ ห้องประชุมคลังสติ ชั้น 3 อาคารผู้ป่วยนอกและอำนวยการ ร.พ.จิตเวชนครราชสีมาราชชนรินทร์	0	คกก.ITA

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันกรทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>2.4 พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้</p>	<p>มีการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนา ด้านความรู้ด้านการพัสดุ สำหรับ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงาน ในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568”</p>	<p>เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล จำนวน 5 คน ได้ เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนา ด้านความรู้ด้านการพัสดุ สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568” ระหว่าง วันที่ 5-7 กุมภาพันธ์ 2568 ณ โรงแรมเบสท์ เวสเทิร์น พลัส แวนด้า แกรนด์ จังหวัดนนทบุรี</p>	<p>0</p>	<p>ก.พัสดุ</p>
	<p>2.5 สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>กำกับติดตามการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. 2560 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 กฎกระทรวงและกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>กำกับติดตามการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ.2560 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 กฎกระทรวง และกฎหมายอื่น ๆที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด โดยการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ โรงพยาบาล</p>	<p>0</p>	<p>ก.คุณภาพ</p>
	<p>2.6 ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อน การประเมินความเสี่ยงการทุจริต เกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด</p>	<p>มีระบบการบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567</p>	<p>-มีช่องทางร้องเรียนบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลและศูนย์ร้องเรียนของกรมสุขภาพจิต -มีการรายงาน/และกำกับติดตามความเสี่ยงของโรงพยาบาลผ่านระบบบริหารความเสี่ยง NRLS</p>	<p>0</p>	<p>ก.คุณภาพ</p>

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการจัดซื้อ					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ 2</p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต ให้มีความในสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>2.7 ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2.8 ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการจัดซื้อ การรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560 ที่กำหนดหลักเกณฑ์ การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย</p> <p>2.8.1 ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>2.8.2 ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ</p> <p>2.8.3 ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าใน TOR ให้บริษัท คู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามบัญชีกลางกำหนด มาตรฐาน 176 และมีระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรมฯ แก่พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวก ใน price performance</p>	<p>การประชาสัมพันธ์/กำกับติดตามการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย และเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย อย่างเป็นเคร่งครัด</p>	<p>มีการประชาสัมพันธ์/กำกับติดตามการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย อย่างเป็นเคร่งครัด</p>	0	ก.เนสัชกรรม

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันกรทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ 2</p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>2.9 ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้บริการและบุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>2.10 ขับเคลื่อนการดำเนินงาน</p> <p>- การเรียกร / การรับบริจาคเงินให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนดและต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนตน โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>แจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์/ ประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ของ ร.พ.จิตเวชนครราชสีมา ราชนครินทร์</p> <p>ประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติกรณเรียกร/ การให้หรือรับของขวัญและการรับบริจาคให้ถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมายกำหนดและต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>จัดทำหนังสือแจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์/ ประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ของ ร.พ. จิตเวชนครราชสีมา ราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ 2568 หนังสือเลขที่ สธ 0833/ว.2907 ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2567</p> <p>จัดทำหนังสือแจ้งเวียนเกี่ยวกับข้อปฏิบัติกรณเรียกร/ การให้หรือรับของขวัญและการรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนดและต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนตน โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2568</p>	0	คกก.ITA
	<p>2.11 ส่งเสริมนวัตกรรมในการป้องกันกรทุจริตและต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง</p>	<p>ระบบรายงานด้านการร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา ตามที่กรมสุขภาพจิตกำหนด</p>	<p>โรงพยาบาลดำเนินการรายงานด้านการร้องเรียนการทุจริตในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ กรมสุขภาพจิตกำหนดภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน</p>	0	ก.คุณภาพ
	<p>2.12 เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>มีระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแสร้องการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านทางหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>จัดทำหนังสือแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ของทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์หน้าเว็บไซต์/ผู้รับข้อร้องเรียน/e-mail และประชาสัมพันธ์ทางหน้าเว็บไซต์ของโรงพยาบาล</p>	0	คกก.ITA / ก.สารนิเทศและประชาสัมพันธ์

<p>2.13 เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563 ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศ 2563</p>	<p>ประกาศเจตนารมณ์/ประกาศสัมพันธภาพป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของ ร.พ.จิตเวชนครราชสีมาราชชนินทร์ งบประมาณ พ.ศ.2568</p>	<p>จัดทำหนังสือเวียนประกาศเจตนารมณ์/ประกาศสัมพันธภาพป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ของ ร.พ.จิตเวชนครราชสีมาราชชนินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หนังสือเลขที่ สธ0833/ว2310 ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2567 และประกาศสัมพันธภาพหน้าเว็บไซต์ของโรงพยาบาล</p>	<p>0</p>	<p>คณ.ITA / ก.สารนิเทศและประชาสัมพันธ์</p>
--	--	---	----------	--

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันอุบัติเหตุ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพปกติการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม</p>	<p>2.14 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและถูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย</p>	<p>ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมการพัฒนาทัศนคติการดำเนินงานทางวินัย</p>	<p>รายงานผลการดำเนินงานมอบ 12 เดือน</p>	<p>0</p>	<p>ก.บริหารทั่วไป และทรัพยากรบุคคล</p>
	<p>2.15 การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้ายเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม</p>	<p>การดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม</p>	<p>มีการแต่งตั้งคณะกรรมการในการออกข้อสอบ กรรมการคุมสอบ และกรรมการตรวจข้อสอบรวมถึงการสอบสัมภาษณ์ เพื่อความโปร่งใส เป็นธรรม ทุกครั้งที่มีการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ</p>	<p>0</p>	<p>ก.บริหารทั่วไป และทรัพยากรบุคคล</p>