



กรมสุขภาพจิต
Department of Mental Health

รายงานผลการวิเคราะห์คะแนนแบบสำรวจความคิดเห็น
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี

หน่วยงาน โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชสีมาราชนครินทร์

กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

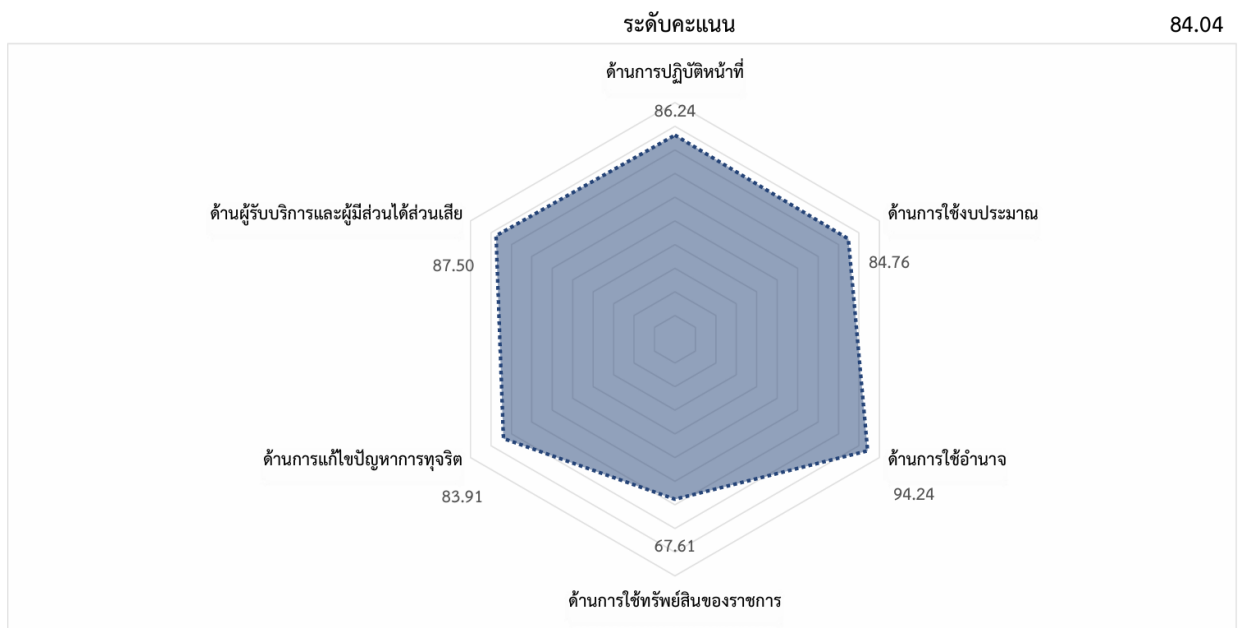


รายงานผลการวิเคราะห์คะแนนแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสประจำปี หน่วยงาน โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชสีมาราชนครินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ผลคะแนนแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใส หน่วยงานโรงพยาบาลจิตเวช
นครราชสีมาราชสีมาราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชสีมาราชนครินทร์ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2567 ตัวชี้วัดที่ 19 ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) รอบปีงบประมาณ 2567 จากผลการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของโรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชสีมาราชนครินทร์
มีผลคะแนน 84.04 คะแนน

ผลคะแนนแบบสำรวจ ฯ รายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



กราฟ/ตารางแสดงผลคะแนนรายตัวชี้วัดที่มีผลคะแนนเฉลี่ยต่ำกว่า 85 คะแนน ดังนี้

1. ด้านการใช้งบประมาณ มีผลคะแนนเฉลี่ย 84.76 คะแนน โดยข้อคำถามที่ได้คะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มีผลคะแนนเท่ากับ 87.53 คะแนน ส่วนข้อคำถามที่ได้คะแนนเฉลี่ยต่ำสุด คือ การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน มีผลคะแนนเท่ากับ 81.41 คะแนน

2. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนนเฉลี่ย 83.91 คะแนน โดยข้อคำถามที่ได้คะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีผลคะแนน 86.29 คะแนน ส่วนข้อคำถามที่ได้คะแนนเฉลี่ยต่ำสุด คือ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มีผลคะแนนเท่ากับ 81.53 คะแนน

3. ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มีผลคะแนนเฉลี่ย 67.61 คะแนน โดยมีข้อคำถามที่ได้คะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ บุคคลภายในหน่วยงาน ไม่มีเจ้าหน้าที่ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มีผลคะแนนเท่ากับ 93.12 คะแนน ส่วนข้อคำถามที่ได้คะแนนเฉลี่ยต่ำสุด คือ บุคคลภายในหน่วยงาน มีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างไม่ถูกต้อง มีผลคะแนนเท่ากับ 41.76 คะแนน

ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ							67.61
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี เจ้าหน้าที่คนใดที่ขอยืมอย่างถูกต้อง	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด	คะแนน (%)
9. ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	42.65	10.59	3.24	5.88	14.12	23.53	41.76
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี เจ้าหน้าที่คนใดที่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด	คะแนน (%)
10. ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	78.53	14.41	3.82	1.76	0.29	1.18	93.12
หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	แทบจะไม่เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้างบ่อย	บ่อยครั้ง	เป็นประจำ	คะแนน (%)
11. หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	17.65	3.53	5.59	12.65	15.88	44.71	67.94

ด้านการใช้งบประมาณ							84.76
หัวข้อการประเมิน	ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์	เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อยที่สุด	เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อย	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ค่อนข้างมาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์มาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์มากที่สุด	คะแนน (%)
4. หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	1.18	0.88	3.24	18.53	36.76	39.41	81.41
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี เจ้าหน้าที่คนใดที่มีการเบิกจ่ายเป็นเท็จ	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด	คะแนน (%)
5. ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	74.71	6.47	3.82	5.29	5.29	4.41	85.35
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มีน้อยที่สุด	มีน้อย	มีค่อนข้างมาก	มีมาก	มีมากที่สุด	คะแนน (%)
6. หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	75.88	7.35	4.41	6.18	3.24	2.94	87.53

ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต							83.91
หัวข้อการประเมิน	ไม่ให้ความสำคัญ	ให้ความสำคัญน้อยที่สุด	ให้ความสำคัญน้อย	ให้ความสำคัญค่อนข้างมาก	ให้ความสำคัญมาก	ให้ความสำคัญมากที่สุด	คะแนน (%)
12. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	0.59	0.59	2.65	12.65	30.00	53.53	86.29
หัวข้อการประเมิน	ไม่สามารถป้องกันได้	สามารถป้องกันได้น้อยที่สุด	สามารถป้องกันได้น้อย	สามารถป้องกันได้ค่อนข้างมาก	สามารถป้องกันได้มาก	สามารถป้องกันได้มากที่สุด	คะแนน (%)
13. ท่านคิดว่า การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด	1.18	0.59	4.12	18.24	35.29	40.59	81.53

จากผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พบว่า หน่วยงานโรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชชนินทร์ มีตัวชี้วัดที่มีผลคะแนนเฉลี่ย ต่ำกว่า 85 คะแนน ในส่วนของ แบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน ซึ่งจำแนกเป็นรายประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข และปรับปรุงด้านคุณธรรมความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ ได้แก่ การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ และการกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติ และการรายงานผลรายละเอียดประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขที่สืบเนื่องจากผลคะแนนในรายประเด็น ดังต่อไปนี้

ด้านการใช้งบประมาณ - มีผลคะแนนเฉลี่ย 84.76 คะแนน

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข

❑ ขาดการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล แก่บุคลากรในหน่วยงาน ทำให้บุคลากรบางรายขาดความเข้าใจหรือไม่ได้รับรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้ อย่างทั่วถึง

(ตัวชี้วัด : หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนเท่ากับ 81.41 คะแนน)

การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ - มีผลคะแนนเฉลี่ย 67.61 คะแนน

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข

❑ บุคลากรบางรายของหน่วยงาน ขาดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนและแนวทางการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้อย่างถูกต้อง

(ตัวชี้วัด : หน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนเท่ากับ 41.76 คะแนน)

❑ บุคลากรบางส่วนอาจไม่มีความรู้เพียงพอเกี่ยวกับกฎระเบียบ ข้อบังคับ หรือแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการใช้ และการควบคุมทรัพย์สินของทางราชการ และการขาดการสื่อสารแนะนำแหล่งข้อมูลให้บุคลากรศึกษาระเบียบหรือวิธีปฏิบัติ

(ตัวชี้วัด : หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนเท่ากับ 67.94 คะแนน)

ด้านการแก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศ - มีผลคะแนนเฉลี่ย 83.91 คะแนน

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข

▣ การเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศยังไม่ทั่วถึงบุคลากรบางราย ช่องทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์มีน้อยใช้เพียงช่องทางเดียว การเผยแพร่ข้อความต่อเนื่องไม่ได้ดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ

(ตัวชี้วัด : ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานท่านสามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนเท่ากับ 81.53 คะแนน)

จากผลการวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขข้างต้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชชนครินทร์จึงได้กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติหรือกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ ได้แก่ การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติและการกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล ดังนี้

ลำดับที่	ประเด็นคำถาม	แนวทาง/มาตรการ/วิธีการกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ (84.76 คะแนน)		
1	(ตัวชี้วัด : หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนเท่ากับ 81.41 คะแนน)	<ol style="list-style-type: none"> กำหนดแนวทาง/ช่องทางการสื่อสารสร้างการรับรู้เรื่องการใช้งบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ให้บุคลากรในโรงพยาบาลทราบ ประชาสัมพันธ์แหล่งเผยแพร่ข้อมูล เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการใช้งบประมาณและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน หัวหน้ากลุ่มงาน/หอ/ศูนย์ เพิ่มการสื่อสารให้ผู้ปฏิบัติรับทราบและเข้าใจถึงการใช้งบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
ตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (67.61 คะแนน)		
1	(ตัวชี้วัด : หน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนเท่ากับ 41.76)	<ol style="list-style-type: none"> กำหนดมาตรการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ขั้นตอนการขอ

2	(ตัวชี้วัด : หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบ เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของทางราชการไป ใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อย เพียงใน มีผลคะแนนเท่ากับ 67.94 คะแนน)	<p>อนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของทางราชการให้บุคลากร ฝึกอบรมได้อย่างเคร่งครัด</p> <p>3.กำกับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง</p> <p>4.มีการระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจน</p> <p>5.หัวหน้ากลุ่มงาน/หอ/ศูนย์ เพิ่มการสื่อสารให้ผู้ปฏิบัติรับทราบและเข้าใจถึงขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้อย่างถูกต้อง</p>
ตัวชี้วัดด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต (83.91 คะแนน)		
3	(ตัวชี้วัด : ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ หน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด มีผล คะแนนเท่ากับ 81.53 คะแนน)	<p>1.ดำเนินการประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต และการส่งหลักฐานการร้องเรียนให้บุคลากร ทราบหลายๆ ทาง</p> <p>2.เน้นย้ำมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียน สามารถเข้าถึงและมั่นใจว่าข้อมูลของผู้ร้องเรียนจะต้อง ถูกเก็บรักษาไว้เป็นความลับ</p> <p>3.หัวหน้ากลุ่มงาน/หอ/ศูนย์ เพิ่มการสื่อสารให้ผู้ปฏิบัติรับทราบและเข้าใจถึงการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบภายในโรงพยาบาล</p> <p>4.เพิ่มช่องทางการสื่อสารเช่นไลน์ประชาสัมพันธ์ข่าวสารของ โรงพยาบาลหรือ Facebook เพื่ออำนวยความสะดวกเข้าถึง</p>

