



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชชนครินทร์
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชชนครินทร์ เลขที่ ๘๖ ถนนช้างเผือก ตำบลในเมือง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๐
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวณัฐสินี พ่วงสน.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
สังกัด.....โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชชนครินทร์.....โทรศัพท์.....๐๔๔-๒๓๓๙๐๐
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....natty.sweetty1991@gmail.com.....LINE ID :.....pang.zang2

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชชนครินทร์	๓๙๐	๓๙๐	๓๙๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๓๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๒.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๒.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๕.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....-.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม.....๕.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม.....-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๑๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๘.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๘.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๓.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑,๗๕๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลาง ชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วย พลังบวร.พ.จิตเวชนครราชสีมา ราชนครินทร์ (๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ ในสังกัด ร.พ.จิตเวช นครราชสีมา ราชนครินทร์	บุคลากรในสังกัด ร.พ.จิตเวช นครราชสีมา ราชนครินทร์ เข้าถึงประเพณีที่ดี งามผ่านกิจกรรม	-	คกก.ITA และ ทุกคนในสังกัด ร.พ.จิตเวช นครราชสีมา ราชนครินทร์	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
การมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๒) กิจกรรมทำบุญตักบาตร ประจำเดือน (๓) ร่วมบริจาคค่าน้ำค่าไฟของวัด (๔) ร่วมบริจาคไถ่ชีวิต โค กระบือ (๕) ร่วมพิธีสักการะวางพวงมาลา ในวันสำคัญเกี่ยวกับสถาบัน พระมหากษัตริย์	จำนวน ๑๐๐ คน	เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เพื่อ เป็นฐานในการสร้าง คุณธรรมและ ทำ ความดี						
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมบริจาคโลหิต (๒) กิจกรรม Big Cleaning Day (๓) กิจกรรมจิตอาสาและบริจาค สิ่งของต่างๆ (๔) กิจกรรมประหยัดพลังงาน	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ ในสังกัด ร.พ.จิตเวช นครราชสีมา ราชนครินทร์ จำนวน ๓๔๐ คน	บุคลากรในสังกัด ร.พ.จิตเวช นครราชสีมา ราชนครินทร์ มีคุณธรรมที่พึง ประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นผล จากการทำกิจกรรม	-	คกก.ENV	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๕) กิจกรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม		จิตอาสาบริจาคโลหิต เพื่อส่งต่อสภากาชาด ไทย และกิจกรรม Big Cleaning Day และรวบรวมสิ่งของ เช่น เสื้อผ้า หนังสือ ของเล่น เพื่อบริจาค สิ่งของให้องค์กรการ กุศล						
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมหรือการทำความดี (๑)กิจกรรมยกย่องบุคลากรในด้าน การบริการ/สนับสนุนการบริการ/ สหวิชาชีพ ที่ได้รับคำชื่นชมจาก ผู้รับบริการ (๒) ร้านค้าส่งเสริมอาชีพชมรม ผู้ประกอบการเด็กพิเศษ	บุคลากรใน สังกัด ร.พ.จิตเวช นครราชสีมา ราชนครินทร์ จำนวน ๓๙๐ คน	ร.พ.จิตเวช นครราชสีมา ราชนครินทร์ มีผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยการ เผยแพร่ผลการ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ เพื่อสร้างการยอมรับ และขยายผลสู่สังคม	-	ก.คุณภาพฯ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ย่อย เขตชุมชน เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น (๒) กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น (ครูทองคำ)	บุคลากรใน สังกัด ร.พ.จิตเวช นครราชสีมา ราชนครินทร์ อย่างน้อย จำนวน ๕ คน	ข้าราชการในสังกัด ร.พ.จิตเวช นครราชสีมา ราชนครินทร์ ได้รับการยกย่องและ เชิดชูเกียรติเพื่อเป็น แบบอย่างที่ดีให้ บุคลากรอื่นได้ปฏิบัติ และพัฒนาตนให้ ดียิ่งขึ้น	๑,๗๕๐	ก.ทรัพยากร บุคคล		✓	✓	✓
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริม มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม	-	-	-					
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบ ที่เลี้ยง	-	-	-					

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กร ที่ ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมพิธีประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของ รพ.จิตเวชนครราชสีมาราชนครินทร์	หน่วยงานใน สังกัด รพ.จิตเวช นครราชสีมา ราชนครินทร์ จำนวน ๕๐ คน	ร.พ.จิตเวช นครราชสีมา ราชนครินทร์ ร่วมเป็นเครือข่าย ขับเคลื่อนการ ส่งเสริมจริยธรรม เพื่อให้การปฏิบัติงาน มีความถูกต้อง โปร่งใสและ ตรวจสอบได้	-	คกก.ITA	✓	✓		
	(๒) กิจกรรมการดำเนินการตัวชี้วัด ตามโปร่งใสและตรวจสอบได้คำ รับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละ ของผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน (ITA)			-	คกก.ITA	✓	✓	✓	✓
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการ ส่งเสริม	ผู้เข้าร่วมประชุมมี ความรู้ ความเข้าใจ ในการประเมิน	-	คกก.ITA	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมประชุมคณะทำงาน ITA / ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๒) เสริมสร้างความ เข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรร มาภิบาล (๓) โครงการเสริมสร้างความรู้ทางด้าน กฎหมาย ระเบียบ เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	คุณธรรม จริยธรรมและ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน ร.พ.จิตเวช นครราชสีมา ราชนครินทร์ จำนวน ๒๕ คน	คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) และค่าคะแนน ตามเกณฑ์ตัวชี้วัด ตามคำรับรองการ ปฏิบัติราชการ โดยสามารถนำไป ปรับปรุงพัฒนาการ ประเมินใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙						
เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทาง สังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททาง สังคมไทย (การศึกษาและพัฒนา กลไกระบบ เครดิตสังคม (Social	หน่วยงานใน ร.พ.จิตเวช นครราชสีมา ราชนครินทร์ จำนวน ๓๙๐ คน	มีการประชาสัมพันธ์ ผลงาน/แสดงความ ยินดีผ่านทางเว็บไซต์ รพ./ในไลน์กลุ่มต่างๆ ของรพ.	-	ก.คุณภาพฯ/ ก.สารสนเทศฯ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ทางสังคม (Social Credit) เพื่อ รองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบ แพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) กิจกรรมทำข่าวประชาสัมพันธ์ ยกย่อง ชื่นชม บนเว็บไซต์ของรพ.จิตเวช นครราชสีมาราชนครินทร์ / สื่อสังคม ออนไลน์								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนา กลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ เสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการ ป้องกันการทุจริตและระบบบริหาร จัดการตามหลักธรรมาภิบาล (๒) ทำบุญตักบาตรปีใหม่	หน่วยงานใน รพ.จิตเวช นครราชสีมา ราชนครินทร์ จำนวน ๓๔๐ คน	บุคลากร รพ.จิตเวช นครราชสีมา ราชนครินทร์ มีความรู้ความเข้าใจ ด้านการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของ กลไกการป้องกัน การทุจริตและระบบ บริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาล	-	คกก.ITA/ก. ทรัพยากร บุคคล/ก. บริหารฯ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) กิจกรรมวันเกิดโรงพยาบาล จิตเวชนครราชสีมาราชนครินทร์ (๔) สืบสานประเพณีสงกรานต์ (๕) มุทิตาจิตผู้เกษียณอายุราชการ (๖) สนับสนุนทุนการศึกษาบุตร เจ้าหน้าที่ในกิจกรรมวันเกิดโรงพยาบาลฯ (๗) มีการจัดสวัสดิการเยี่ยม เจ้าหน้าที่ สร้างขวัญกำลังใจ เช่น บุคลากรที่เจ็บป่วย สูญเสีย/แสดงความ ยินดีแก่เจ้าหน้าที่คลอดบุตร (๘) สนับสนุนกิจกรรมวัฒนธรรม ประจำจังหวัด เช่นพิธีรับวงสรวงท้าว สุรนารี (คุณย่าโม)								
แผนย่อยที่ ๓ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชน ไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์	ข้าราชการ บรรจุใหม่ จำนวน ๑๐ คน	ข้าราชการในสังกัด ร.พ.จิตเวช นครราชสีมา ราชนครินทร์ มีสมรรถนะและ ทักษะที่จำเป็นต่อ	-	ก.บริหารทั่วไป และทรัพยากร บุคคล	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ “การอบรมสัมมนาาร่วมกัน หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” (๒) กิจกรรมการศึกษาหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์		การปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตน มีสมรรถนะและจรรยาที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นข้าราชการที่ดี สามารถคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมได้						
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) เผยแพร่แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (๒) กิจกรรมรณรงค์/เผยแพร่ แนว	หน่วยงานในร.พ.จิตเวช นครราชสีมา ราชนครินทร์ จำนวน ๓๙๐ คน	ร.พ.จิตเวช นครราชสีมา ราชนครินทร์ มีกิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริม / ให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงาน ให้ยึดหลักตามคุณธรรมประพจน์และปฏิบัติตาม	-	ก.วิชาการ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	ปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน (๓) กิจกรรมรณรงค์/เผยแพร่ ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ		จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนด จริยธรรมของส่วน ราชการเป็นประจำทุก ปี						
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการ ส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) แผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (๒) ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ร.พ.จิต เวชนครราชสีมาราชชนรินทร์ (๓) กิจกรรมเผยแพร่ผลสำเร็จการ ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ผ่านสื่อสังคมออนไลน์	หน่วยงานใน ร.พ.จิตเวช นครราชสีมา ราชชนรินทร์ จำนวน ๓๙๐ คน	มีการส่งเสริมให้เกิด ระบบการจัดการ ความรู้ที่เป็น กระบวนการ	-	คกก.ITA/ ส่งเสริม คุณธรรม	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๓๙๑.....คน	๓๙๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๓๓.....แห่ง	๓๔.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๓๓.....แห่ง๓๙๑.....คน	๓๔.....แห่ง๓๙๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ	๓๓.....ระบบ	๓๔.....ระบบ

การส่งเสริมคุณธรรม		
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	๓๓.....แห่ง	๓๔.....แห่ง
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๓๙๑.....คน	๓๙๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานสามารถนำหลักแนวทางการปฏิบัติ คุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นแนวทางและแบบอย่างในการดำเนินชีวิต และการดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบต่อตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชสีมาราชนครินทร์ มีพฤติกรรมทางจริยธรรม ที่พึงประสงค์ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดทางจริยธรรม ก่อให้เกิดความจงรักภักดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ตลอดจนเกิดจิตสำนึกต่อการเสียสละ แบ่งปันต่อผู้อื่น และสร้างความสามัคคีภายในหน่วยงาน

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”
๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ pdf ให้กลุ่มงานจริยธรรม กรมสุขภาพจิต ทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://shorturl.asia/EMC8> หรือ QR Code ที่แนบท้ายนี้ ภายในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘



<https://shorturl.asia/EMC8H>

QR Code สำหรับส่งแผนฯ

อนุมัติ

(นายมงคล ศิริเทพทวี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชสีมาราชนครินทร์

วันที่ ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๘



กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์หมายเลข 0 2590 8025 , 0 2590 8403

