



ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ
การล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงาน
โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชสีมาราชนครินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของ โรงพยาบาลจิตเวช นครราชสีมาราชสีมาราชนครินทร์ มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กร ที่ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการใช้ปฏิบัติ ต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน ไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อ ประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับ โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชสีมาราชนครินทร์

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชสีมาราชนครินทร์ จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ เหล่ากำเนิด ศาสนา ส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ และบุคลากรทุกคนของ โรงพยาบาลจิตเวช นครราชสีมาราชสีมาราชนครินทร์ ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย ไม่ให้ถูกแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ และบุคคล ที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับ โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชสีมาราชนครินทร์

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายมงคล ศิริเทพทวี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชสีมาราชนครินทร์



Declaration of Intent
To Prevent and Address Sexual Exploitation, Sexual Abuse
and Sexual Harassment in the Workplace, Fiscal Year 2026

I, Mr.Mongkol Siritheptawee, Director Nakhon Ratchasima Rajanagarindra Psychiatric Hospital, together with all administrators, government officials, government employees, permanent workers, sub-contracted service providers, and personnel of the Nakhon Ratchasima Rajanagarindra Psychiatric Hospital hereby express our joint intention to promote equality and to build an organization free from sexual exploitation, sexual abuse and sexual harassment in the workplace. We pledge to treat one another with honor and respect and to refrain from any acts of sexual exploitation, sexual abuse, and sexual harassment towards superiors, subordinates, colleagues, workers and all individuals who come into contact, collaborate, or work with the Nakhon Ratchasima Rajanagarindra Psychiatric Hospital.

To fulfill this Declaration of Intent to Prevent and Address Sexual Exploitation, Sexual Abuse, and Sexual Harassment in the Workplace, the Nakhon Ratchasima Rajanagarindra Psychiatric Hospital will implement the following measures:

1. Administrate and perform all duties based on principles of equality, mutual respect, and respect human dignity, with full consideration of difference in gender, origin, and religion. The Nakhon Ratchasima Rajanagarindra Psychiatric Hospital will promote gender equality, refrain from discriminatory practices and strictly prohibit any act of sexual exploitation, sexual abuse, or sexual harassment in the workplace.
2. Cultivate an organizational culture and values that uphold honor, dignity, and respect all, among administrators, government officials, government employees, permanent workers, sub-contracted service providers, and all personnel of Nakhon Ratchasima Rajanagarindra Psychiatric Hospital.
3. Create a positive and safe working environment that protects all administrators, government officials, government employees, permanent workers, sub-contracted service providers, personnel, and all persons who come into contact, collaborate, or work with Nakhon Ratchasima Rajanagarindra Psychiatric Hospital from sexual exploitation, sexual abuse, and sexual harassment.
4. Develop mechanisms and procedures for the prevention and addressing sexual exploitation, sexual abuse, and sexual harassment in the workplace.

Issued on 15 December 2025.

(Mr.Mongkol Siritheptawee)

Director Nakhon Ratchasima Rajanagarindra Psychiatric Hospital