

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤตมิชอบ โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชชนครินทร์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)

ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤตมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชชนครินทร์.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวณัฐสินี พ่วงสน.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐๔๔-๒๓๓๙๐๐ ต่อ ๖๕๓๐๘.....

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘.....๒๐.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรม

- มีบางกิจกรรม/โครงการ.....บางหน่วยงานมีอัตรากำลังจำกัด ทำให้เจ้าหน้าที่ไม่สามารถเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ตามวันและเวลาที่จัดโครงการ/กิจกรรมได้

ข้อเสนอแนะ/แนวทางปรับปรุงแก้ไข

- .....โครงการ/กิจกรรมต่างๆ หากมีแบ่งเป็นรุ่นๆ ให้เจ้าหน้าที่สามารถเลือกและระบุนเพื่อไม่ให้ตรงกับภารกิจกับงานประจำ

เห็นชอบ



(นายมงคล ศิริเทพทวี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชชนครินทร์  
วันที่ ๒๖ ก.พ. ๒๕๖๘



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)

ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	๑.๑ จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี ครองตน ครองคน ครองงาน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ บรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบเพื่อให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	๑. เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ “การอบรมสัมมนา ร่วมกันหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” ณ ร.พ.ศรีธัญญา ระหว่างวันที่ ๙-๑๐ มกราคม ๒๕๖๘	มีการจัดโครงการกิจกรรมปฐมนิเทศข้าราชการ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” ณ ร.พ.ศรีธัญญา ระหว่างวันที่ ๙-๑๐ มกราคม ๒๕๖๘	๐	ก.บริหารทั่วไป และทรัพยากรบุคคล
	๑.๒ มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (๑) ส่งเสริมการปลูกและปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้ เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน (๓) คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๐  ๐	คกก.ITA  คกก.ITA /คกก.จัดทำและขับเคลื่อนแผนคุณธรรมฯ

แผนย่อยที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ใน ก า ร น ำ จริยธรรมและ ค่านิยมMENTAL เป็นรากฐานใน ก า ร ส รั ำ ง วัฒนธรรมการ ต่ อ ต ำ น ก ำ ร ทุจริต	๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรม - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมหลัก ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกรมสุขภาพจิต“MENTAL”	ประชาสัมพันธ์ข้อกำหนดจริยธรรม/สื่อ ต่อด้านการทุจริตภายในหน่วยงาน และ สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง’	<b>มีการดำเนินการดังนี้</b> ๑.จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตประพฤติ มิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๒.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ๓.จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๐	คกก.ITA/ คกก.สสส
	๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรม ที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดย การให้รางวัลเพื่อเป็น การยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็น ตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถ ยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	มีกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มี คุณธรรม และเป็น ตัวอย่างที่ดี แก่ บุคลากรท่านอื่นในหน่วยงาน	๑. เข้าร่วมพิธีประกาศเกียรติคุณแสดงความ ยินดีแก่บุคลากร วันที่ ๙ เม.ย. ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมอาคาร ๔ ชั้น ๗ กรมสุขภาพจิต จำนวน ๘ ราย	๐	คกก.สสส/ ก.คุณภาพ
	๑.๕ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและ มีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและ วัฒนธรรมสุจริต	มีการกำหนดแผนงาน/กิจกรรม/โครงการ เพื่อพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานให้เป็น คนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมี ความสุขบนฐานการดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและ วัฒนธรรมสุจริต	๑. เข้าร่วมพิธีมอบเกียรติบัตรและเข็มเชิดชู เกียรติแก่ข้าราชการพลเรือนดีเด่น วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๘ ณ หอประชุมกรมประชาสัมพันธ์ ๒. โรงพยาบาลมีกิจกรรมตลาดนัดสีเขียวทุก วันศุกร์สัปดาห์เดือน	๐	คกก.สสส
๑.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานถึงอันตรายที่ เกิดจาก การทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เป็นไปตามมาตรา ๖๓ แห่ง รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ด้วยการให้ความรู้ ณ สถานที่จัดประชุม (On-site) หรือให้ความรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online)	ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมโครงการฝึก อบรมการพัฒนาการเสริมสร้างความ เข้มแข็งและกลไกการป้องกันการทุจริตและ ระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	๑. เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ผ่าน ระบบออนไลน์ วันที่ ๕-๖ ก.พ. ๒๕๖๙	๐	คกก.ITA	

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability)	๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	มีการประกาศเจตจำนงสุจริตในรูปแบบลายลักษณ์อักษร -พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	นายแพทย์มงคล ศิริเทพทวี ผู้อำนวยการโรงพยาบาล พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในวันอังคารที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗	๐	คกก.ITA
	๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต			จัดทำประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗	๐
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๓ ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	การประชุมคณะกรรมการ คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	มีการประชุมคณะกรรมการ คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในวันศุกร์ที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมคลังสติ ชั้น ๓ อาคารผู้ป่วยนอกและอำนวยการ ร.พ.จิตเวชนครราชสีมาราชชนครินทร์	๐	คกก.ITA

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๔ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	มีการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนา ด้านความรู้ด้านการพัสดุ สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘”	-เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล จำนวน ๕ คน ได้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนา ด้านความรู้ด้านการพัสดุ สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘” ระหว่างวันที่ ๕-๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเบสท์ เวสเทิร์น พลัส แวนด้า แกรนด์ จังหวัด นนทบุรี	๐	ก.พัสดุ
	๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	กำกับติดตามการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงและกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	กำกับติดตามการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ กฎกระทรวงและกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด โดยการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์โรงพยาบาล	๐	ก.พัสดุ
	๒.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อน การประเมินความเสี่ยงการทุจริต เภณธ์ การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	มีระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	-มีช่องทางข้อร้องเรียนบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลและศูนย์รับเรื่องร้องเรียนของกรมสุขภาพจิต -มีการรายงาน/และกำกับติดตามความเสี่ยงของโรงพยาบาลผ่านระบบบริหารความเสี่ยง NRLS	๐	ก.คุณภาพ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๒</b></p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๒.๗ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒.๘ ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต การรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนดหลักเกณฑ์ การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา</p> <p>๒.๘.๑ ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>๒.๘.๒ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ</p> <p>๒.๘.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าใน TOR ให้บริษัท คู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด มาตรา ๑๗๖ และมีระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรมฯ แก่พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวกใน price performance</p>	<p>การประชาสัมพันธ์/กำกับติดตามการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา อย่างเคร่งครัด</p>	<p>มีการประชาสัมพันธ์/กำกับติดตามการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา อย่างเคร่งครัด</p>	๐	ก.เกสัชกรรม

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๙ ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	แจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์/ ประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ของ ร.พ.จิตเวชนครราชสีมาราชชนรินทร์	จัดทำหนังสือแจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์/ ประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ของ ร.พ.จิตเวชนครราชสีมาราชชนรินทร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ หนังสือเลขที่ สธ ๐๘๓๓/ว.๒๙๐๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗	๐	คกก.ITA
	๒.๑๐ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน - การเรียไร / การรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนดและต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มีชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	ประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติกรณีเรียไร/ การให้หรือรับของขวัญและการรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนดและต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มีชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	จัดทำหนังสือแจ้งเวียนเกี่ยวกับข้อปฏิบัติกรณีเรียไร/ การให้หรือรับของขวัญและการรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนดและต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มีชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๐	คกก.ITA
	๒.๑๑ ส่งเสริมนวัตกรรมในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง	ระบบรายงานด้านการร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา ตามที่กรมสุขภาพจิตกำหนด	โรงพยาบาลดำเนินการรายงานด้านการร้องเรียนการทุจริตในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ กรมสุขภาพจิตกำหนดภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน	๐	ก.คุณภาพ
	๒.๑๒ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ	มีระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านทางหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน	จัดทำหนังสือแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์หน้าเว็บไซต์/ผู้รับข้อร้องเรียน/e-mail และประชาสัมพันธ์ทางหน้าเว็บไซต์ของโรงพยาบาล	๐	คกก.ITA / ก.สารสนเทศและประชาสัมพันธ์
	๒.๑๓ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการ	ประกาศเจตนารมณ์/ประชาสัมพันธ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ	จัดทำหนังสือเวียนประกาศเจตนารมณ์/ ประชาสัมพันธ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ของ	๐	คกก.ITA / ก.สารสนเทศและประชาสัมพันธ์

	ในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วย การกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศ ๒๕๖๓	ทำงานของ ร.พ.จิตเวชนครราชสีมา ราชชนครินทร์ งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ร.พ.จิตเวชนครราชสีมาราชชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ หนังสือ เลขที่ สธ๐๘๓๓/ว๒๓๑๐ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ และประชาสัมพันธ์ทางหน้า เว็บไซต์ของโรงพยาบาล		
--	--	---	--	--	--

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการ เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรม	๒.๑๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง วินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม การพัฒนาเทคนิคการดำเนินการทาง วินัย	๑. บุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมการ พัฒนาเทคนิคการดำเนินการทางวินัย รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๖-๑๘ ก.ค. ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเบสท์ เวสเทิร์นพลาซ่า แวนด้าแกรนด์ แจ้งวัฒนะ จำนวน ๔ ราย	๐	ก.บริหารทั่วไป และทรัพยากร บุคคล
	๒.๑๕ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการ ตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่ กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือ สั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	การดำเนินการด้านบริหารงาน บุคคลของหน่วยงานที่เป็นไปตาม กฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการในการออก ข้อสอบ กรรมการคุมสอบ และกรรมการ ตรวจข้อสอบรวมถึงการสอบสัมภาษณ์ เพื่อ ความโปร่งใส เป็นธรรม ทุกครั้งที่มีการสรร หา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้น เงินเดือน เลื่อนระดับ	๐	ก.บริหารทั่วไป และทรัพยากร บุคคล