



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม...โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชนครินทร์
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชนครินทร์.....

สถานที่ตั้ง.....๘๖ ถ.ช้างเผือก ต.ในเมือง อ.เมือง จ.นครราชสีมา ๓๐๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางจิรัฐติกา ดวงสา.....ตำแหน่ง.....นักโภชนาการชำนาญการ.....

สังกัด.....กรมสุขภาพจิต.....โทรศัพท์.....๐๙๔ - ๕๒๙๕๘๗๑.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....mameaw๘๗๑@gmail.com.....LINE ID : meawdka.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชนครินทร์	๓๙๐	๑๒๔	๓๐๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๒๓.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๐.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๕.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๕.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๗.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๖.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๕,๐๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ทำบุญตักบาตร	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ บุคลากรในสังกัด รพ.จิตเวช นครราชสีมา นครินทร์ จำนวน ๓๙๐ คน	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาล จิตเวชนครราชสีมา นครินทร์ เข้าถึงประเพณีที่ดีงามผ่าน กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์เพื่อ เป็นฐานในการสร้างคุณธรรม และทำความดี	-	คณะกรรมการ ITA และบุคลากรในทุกคน ในสังกัดโรงพยาบาล จิตเวชนครราชสีมา ราชชนินทร์	/	/		
		ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ บุคลากรในสังกัด รพ.จิตเวช นครราชสีมา นครินทร์ จำนวน ๑๐๐ คน		-	คณะกรรมการสร้าง เสริมสุขภาพและ ความผูกพัน และ กลุ่มงานโภชนาการ	/	/		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ร่วมบริจาคค่าน้ำ ค่าไฟ ถวายวัด	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ บุคลากรในสังกัด รพ.จิตเวช นครราชสีมาราช นครินทร์ จำนวน ๑๐๐ คน		-	คณะกรรมการสร้าง เสริมสุขภาพและ ความผูกพัน และ กลุ่มงานโภชนาการ	/	/		
	(๔) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ร่วมบริจาคได้ชีวิตโคกระบือ	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ บุคลากรในสังกัด รพ.จิตเวช นครราชสีมาราช นครินทร์ จำนวน ๑๐๐ คน		-	คณะกรรมการสร้าง เสริมสุขภาพและ ความผูกพัน และ กลุ่มงานโภชนาการ	/	/		
	(๕) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ร่วมพิธีสักการะวางพวงมาลาในวัน สำคัญเกี่ยวกับสถาบัน พระมหากษัตริย์	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ บุคลากรในสังกัด รพ.จิตเวช นครราชสีมาราช นครินทร์ จำนวน ๑๐๐ คน		-	คณะกรรมการสร้าง เสริมสุขภาพและ ความผูกพัน คณะกรรมการองค์กร คุณธรรม และกลุ่ม งานโภชนาการ	/	/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิฤติโรคอุบัติใหม่</p> <p>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม บริจาคโลหิต</p> <p>(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม Big Cleaning Day</p>	<p>ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ บุคลากรในสังกัด รพ.จิตเวชนครราชสีมาราชนครินทร์ จำนวน ๑๐๐ คน</p> <p>ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ บุคลากรในสังกัด รพ.จิตเวชนครราชสีมาราชนครินทร์ จำนวน ๑๐๐ คน</p>	<p>บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชนครินทร์ มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นผลจากการทำกิจกรรมจิตอาสาบริจาคโลหิตเพื่อส่งต่อสภากาชาดไทย กิจกรรม Big Cleaning Day และกิจกรรมจิตอาสา รักที่จะมอบ ชอบที่จะให้ ส่งต่อ เสื้อผ้าของอุปโภค บริโภค เพื่อองค์กรการกุศล</p>	<p>-</p> <p>๑๕,๐๐๐</p>	<p>คณะกรรมการองค์กรคุณธรรม คณะกรรมการส่งเสริมสุขภาพและความผูกพัน และกลุ่มงานโภชนาการ</p> <p>คณ ะ ก ร ร ม ก า ร สิ่งแวดลอมภายใน โรงพยาบาล ENV</p>	/	/		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรม จิตอาสา	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ บุคลากรในสังกัด รพ.จิตเวช นครราชสีมาราช นครินทร์ จำนวน ๑๐๐ คน		-	คณะกรรมการสร้าง เสริมสุขภาพและ ความผูกพัน	/	/		
	(๔) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประหยัดพลังงาน	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ บุคลากรในสังกัด รพ.จิตเวช นครราชสีมาราช นครินทร์ จำนวน ๓๕๐ คน		-	คณะกรรมการ สิ่งแวดล้อมภายใน โรงพยาบาล ENV	/	/		
	(๕) ชื่อโครงการ / กิจกรรม อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ บุคลากรในสังกัด รพ.จิตเวช นครราชสีมาราช นครินทร์ จำนวน ๓๕๐ คน บุคลากรจำนวน ๑๐๐ คน		-	คณะกรรมการ สิ่งแวดล้อมภายใน โรงพยาบาล ENV	/	/		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมยกย่องบุคลากรในด้าน การบริการ/สนับสนุนการบริการ/สห วิชาชีพ ที่ได้รับคำชื่นชมจากผู้รับบริการ (๒) ร้านค้าส่งเสริมอาชีพชมรม ผู้ปกครองเด็กพิเศษ	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลจิตเวช นครราชสีมาจำนวน ๓๕๐ คน บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลจิตเวช นครราชสีมาจำนวน ๑๐๐ คน	โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมา ราชนครินทร์มีผลงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม โดยการ เผยแพร่ผลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อ สร้างการยอมรับและขยายผลสู่ สังคม	- -	กลุ่มงานคุณภาพ คณะกรรมการสร้าง เสริมสุขภาพและ ความผูกพัน	/	/		
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑)กิจกรรมพิธีประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลจิต เวชนครราชสีมาราชนครินทร์	บุ ค ล า ก ร ใน ห น ่ ว ย ง า น โรงพยาบาลจิตเวช นครราชสีมาราช นครินทร์ จำนวน ๓๕๐ คน	โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมา ราชนครินทร์ร่วมเป็นเครือข่าย ขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความ ถูกต้องโปร่งใสและตรวจสอบ ได้	-	คณะกรรมการ ITA	/	/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมการดำเนินการตัวชี้วัดตามความโปร่งใสและตรวจสอบได้ คำรับรองปฏิบัติราชการ ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานITA	บุคลากรในหน่วยงานโรงพยาบาลจิตเวช นครราชสีมา ราช นครินทร์ จำนวน ๓๙๐ คน		-	คณะกรรมการ ITA	/	/		
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมประชุมคณะทำงานITA/ ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	คณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงาน รพ.จิตเวช นครราชสีมา ราช นครินทร์ จำนวน ๒๕ คน	ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA และค่าคะแนนตามเกณฑ์ตัวชี้วัดตามคำรับรองปฏิบัติราชการโดยสามารถนำไปปรับปรุงพัฒนา ประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๙	-	คณะกรรมการ ITA	/	/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>(๑) ทำบุญตักบาตรปีใหม่</p> <p>(๒) การจัดสวัสดิการเยี่ยมเจ้าหน้าที่/สร้างขวัญกำลังใจ เช่น บุคลากรที่เจ็บป่วย สูญเสีย/แสดงความความยินดีแก่เจ้าหน้าที่คลอดบุตร</p> <p>(๓) สนับสนุนกิจกรรมวัฒนธรรมประจำจังหวัด เช่น พิธีรำบวงสรวงท้าวสุรนารี (คุณย่าโม)</p>	<p>บุคลากรในหน่วยงานโรงพยาบาลจิตเวช นครราชสีมา ๓๕๐ คน</p> <p>บุคลากรในหน่วยงานโรงพยาบาลจิตเวช นครราชสีมา ๓๕๐ คน</p> <p>บุคลากรในหน่วยงานโรงพยาบาลจิตเวช นครราชสีมา ๓๕๐ คน</p>	<p>บุคลากรโรงพยาบาลจิตเวช นครราชสีมา ๓๕๐ คน มีความรู้ความเข้าใจด้านการสร้างเสริมความเข้มแข็งกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>คณะกรรมการ ITA / กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล/กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>คณะกรรมการ ITA / กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล/กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>คณะกรรมการสร้างเสริมสุขภาพและผูกพัน</p>	<p>/</p> <p>/</p> <p>/</p>	<p>/</p> <p>/</p> <p>/</p>		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น</p>	<p>๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม</p>								
	<p>(๑) เผยแพร่แนวปฏิบัติเพื่อป้องกัน และแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมคุกคามทาง เพศในที่ทำงาน</p>	<p>บุคลากร โรงพยาบาลจิตเวช นครราชสีมา นครินทร์ จำนวน ๓๕๐ คน</p>	<p>โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมา ราชนครินทร์ มีกิจกรรมการ รณรงค์ส่งเสริม/ให้ความรู้ บุคลากรในหน่วยงาน ให้ยึด หลักตามคุณธรรมประพฤติกและ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรมของส่วน ราชการเป็นประจำทุกปี</p>	-	<p>คณะกรรมการ ITA/ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรม</p>	/	/		
	<p>(๒) กิจกรรมรณรงค์/เผยแพร่ แนวปฏิบัติ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน</p>	<p>บุคลากร โรงพยาบาลจิตเวช นครราชสีมา นครินทร์ จำนวน ๓๕๐ คน</p>		-	<p>คณะกรรมการ ITA/ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรม</p>	/	/		
	<p>(๓) กิจกรรมรณรงค์/เผยแพร่ข้อกำหนด จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p>	<p>บุคลากร โรงพยาบาลจิตเวช นครราชสีมา นครินทร์ จำนวน ๓๕๐ คน</p>		-	<p>คณะกรรมการ ITA/ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรม</p>	/	/		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	<p>๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน</p> <p>(๑) แผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙</p> <p>(๒) ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมา นครินทร์</p>	<p>บุคลากร โรงพยาบาลจิตเวช นครราชสีมา นครินทร์ จำนวน ๓๙๐</p> <p>บุคลากร โรงพยาบาลจิตเวช นครราชสีมา นครินทร์ จำนวน ๓๙๐</p>	<p>มีการส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการ</p>	-	<p>คณะกรรมการ ITA/ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรม</p> <p>คณะกรรมการ ITA/ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรม</p>	/	/	/	/

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน