



# การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสรสร้างคุณธรรม” โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชชนรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569



โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันองค์กร “เสริมสร้างสุขภาพกาย ใจ สานสายใยผูกพัน”

## ผู้บริหารให้นโยบาย

## วิธีการดำเนินงานกิจกรรม

## ภาพกิจกรรมของบุคลากรในหน่วยงาน

**คำนิยามร่วม CORE VALUE**

JVK : สุขกับงาน สานสร้างคุณค่า พัฒนาการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง  
J (Joy) หมายถึง บุคลากรทุกคนมีความสุขในการทำงาน  
V (Value) หมายถึง บุคลากรเห็นคุณค่าของตนเองและกับงานทุกคน  
เพื่อส่งต่อคุณค่าไปยังผู้ใช้บริการ  
K (Knowledge) หมายถึง บุคลากรมีความกระตือรือร้น และเรียนรู้  
อย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนางาน

**อัตลักษณ์ IDENTITY**

สามัคคี รับผิดชอบ รักและผูกพัน

**นโยบายสาธารณะ Healthy Organization**  
รพ. จิตเวชนครราชสีมาราชชนรินทร์

1. Happy 8
2. สาธารณสุขสัมพันธ์ ปันสุขให้กัน & โรงพยาบาลจิตเวช ๑๕๖ ปี (ยึดสุขภาพ คือหัวใจ สาธารณสุข ๑๕๖ ปี) ๑๕๖ ปี ๑๕๖ ปี และภารกิจทางวิชาการร่วมใจกัน
3. นโยบายบริการผู้ป่วยที่พึงพอใจ ๕๐ เซนติเมตร และ ๕๐ เซนติเมตร และ ๕๐ เซนติเมตร
4. องค์กรที่ก้าวล้ำด้วย นวัตกรรมและนวัตกรรม เวที ๕๐.๐๐ % จากเมืองสุขภาพ
5. องค์กรที่ใส่ใจสิ่งแวดล้อม ทุก ๒ ชั่วโมง
6. MO ๑๕๖ - เลิศ รามคำแหงเริ่มการประชุม
7. ตลาดนัด Happy Money/Green Market ทุกวันศุกร์
8. ทุกวันมีอาหาร ๑๕๖ สายไทย ที่บริโภคและใส่ใจสุขภาพในทุกวันศุกร์
9. วัฒนธรรมการใช้พื้นที่
10. โรงพยาบาลจิตเวชและองค์กร & บุคลากรสัมพันธ์
11. สายสัมพันธ์สัมพันธ์ - สานสัมพันธ์กับทุกองค์กรนี้ เรา - ๑๕๖ สายใจโรงพยาบาล
12. ปฏิบัติตามมาตรการ DM44-T-FA

ประกาศใช้ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชชนรินทร์

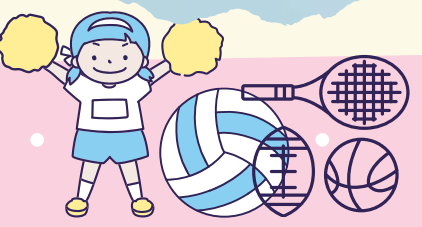


ประชุมคณะกรรมการเพื่อเตรียมโครงการ

ประชาสัมพันธ์กิจกรรม  
เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วมในช่องทาง เช่น กลุ่ม LINE โรงพยาบาลฯ ,  
ระบบ E- DOCUMENTS ในทุกหน่วยงาน,ประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย

จัดโครงการ ตาม วัน เวลา ที่กำหนด

สรุปผลการจัดโครงการ



# ช่องทางการประชาสัมพันธ์

เว็บไซต์โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชชนครินทร์ <https://jvkorat.go.th/web/>



Facebook โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชชนครินทร์



กลุ่ม LINE โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชชนครินทร์

