

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง”ในองค์กร
โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ชื่อกิจกรรม : ยกย่องบุคลากรต้นแบบ

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม : เพื่อสร้างความผูกพันและความภาคภูมิใจในองค์กร

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการ
ของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

- ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)
- ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
- ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
- ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
- ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
- ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
- ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
- ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม : การคัดเลือกจากแบบประเมินความพึงพอใจ

จัดการประชุม มอบประกาศนียบัตรหรือเกียรติบัตรบุคลากร

ประชาสัมพันธ์ ยกย่องบุคลากรที่ได้รับคำชื่นชม, หน่วยงานที่ได้รับคำชื่น

ชมในเว็บไซต์โรงพยาบาล/กลุ่ม LINE / Face book

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน/กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สถานที่ดำเนินการ : โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชธานี

งบประมาณ : ไม่มีงบประมาณ

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- บุคลากรเกิดความภาคภูมิใจตนเอง หน่วยงาน และองค์กร
- ส่งเสริมองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุข
- บุคลากรมีขวัญกำลังใจและความพึงพอใจในการทำงานเพิ่มขึ้น
- เกิดความสามัคคีและความผูกพันในองค์กร
- บุคลากรมีแรงจูงใจในการพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง
- องค์กรมีวัฒนธรรมการชื่นชมและยกย่องผลงานที่ดี
- คุณภาพการให้บริการและประสิทธิภาพการทำงานดีขึ้น

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

- ค่าคะแนนความสุข ความผูกงองค์กร เพิ่มมากขึ้น
- เกิดต้นแบบการปฏิบัติงานที่ดี (Best Practice) บุคลากรดีเด่นเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงานแก่เพื่อนร่วมงาน เพิ่มมากขึ้นในทุกๆเดือน
