

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชสีมาราชนครินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	134	35.7
หญิง	241	64.3
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	178	47.5
ลูกจ้างประจำ	13	3.5
พนักงานราชการ	29	7.7
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	145	38.7
ลูกจ้างชั่วคราว	6	1.6
จ้างเหมาบริการ	6	1.6
อายุ		
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี	15	4
26 - 36 ปี	156	41.6
37 - 47 ปี	98	26.1
48 ปี ขึ้นไป	106	28.3
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	113	30.1
ปริญญาตรี	211	56.3
ปริญญาโท	46	12.3
ปริญญาเอก	5	1.3

จากตาราง 1 พบว่า แยกตามรายการมีประเด็น ดังนี้

1. ด้านเพศ (Gender)

- เพศหญิง เป็นกลุ่มหลักในการตอบแบบประเมิน โดยมีจำนวน 241 คน คิดเป็นร้อยละ 64.3
- เพศชาย มีจำนวน 134 คน คิดเป็นร้อยละ 35.7

2. สถานภาพผู้ประเมิน(Postion)

- กลุ่มผู้ประเมินส่วนใหญ่เป็น ข้าราชการ จำนวน 178 คน คิดเป็นร้อยละ 47.5
- กลุ่มรองลงมา คือ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 145 คน คิดเป็นร้อยละ 38.7

3. ช่วงอายุ (Age)

- กลุ่มเป้าหมายส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 26 -36 ปี ซึ่งมีจำนวน มากที่สุดถึง 156 คน คิดเป็นร้อยละ 41.6
- รองลงมา คือช่วงอายุ 48 ปีขึ้นไป จำนวน 106 คน คิดเป็นร้อยละ 28.3
- ช่วงอายุ 37 -47 ปี จำนวน 98 คน คิดเป็นร้อยละ 26.1 และอายุน้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 4

4. ระดับการศึกษา (Education)

- ผู้ประเมินส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 211 คน คิดเป็นร้อยละ 56.3 ,ระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่า จำนวน 113 คน คิดเป็นร้อยละ 30.1 ,ระดับปริญญาโท 46 คน คิดเป็นร้อยละ 12.3 และระดับปริญญาเอก จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 1.3

กลุ่มหลักของผู้ประเมินข้อมูลชุดนี้ คือ บุคลากรหญิง ในช่วงวัยอายุ 26 – 36 ปี และมีพื้นฐานการศึกษาระดับปริญญาตรี เป็นหลัก

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันทนนิ่งถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่าง ทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	2.72	0.51	ประจำ
2. ฉันทร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	2.23	0.77	ส่วนใหญ่

3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้ หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	2.36	0.82	ส่วนใหญ่
4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	2.71	0.54	ประจำ
5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่ เป็นอยู่อย่างมีความสุข	2.69	0.52	ประจำ
6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้ อย่างเหมาะสม	2.50	0.62	ประจำ
รวม	2.54	0.63	ประจำ

จากตาราง 2 พบว่า ในภาพรวม บุคลากรมีระดับพฤติกรรมในด้านพอเพียงอยู่ในระดับ “ประจำ” โดยมีค่าเฉลี่ยรวมอยู่ที่ $\bar{x} = 2.54$ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานอยู่ที่ $S.D. = 0.63$ แสดงให้เห็นว่า กลุ่มเป้าหมายส่วนใหญ่มีพฤติกรรมการปฏิบัติตามหลักคุณธรรมพอเพียงเป็นประจำสม่ำเสมอ

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	2.56	0.54	ประจำ
2. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	2.73	0.48	ประจำ
3. ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน	2.70	0.49	ประจำ
4. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	2.70	0.49	ประจำ
5. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	2.58	0.61	ประจำ
6. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	2.30	0.73	ส่วนใหญ่
รวม	2.61	0.55	ประจำ

จากตาราง 3 พบว่า ในภาพรวม บุคลากรมีระดับพฤติกรรมในด้านคุณธรรมวินัย อยู่ในระดับ “ประจำ” โดยมีค่าเฉลี่ยรวมอยู่ที่ $\bar{x} = 2.61$ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานอยู่ที่ $S.D. = 0.55$ แสดงให้เห็นว่า กลุ่มเป้าหมายส่วนใหญ่มีพฤติกรรมการปฏิบัติตามหลักคุณธรรมวินัยเป็นประจำสม่ำเสมอ

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Poticy)	2.52	0.84	ประจำ
2. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	2.73	0.49	ประจำ
3. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	2.67	0.57	ประจำ
4. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	2.67	0.53	ประจำ
5. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.66	0.54	ประจำ
6. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	2.73	0.50	ประจำ
7. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	2.70	0.48	ประจำ
8. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.71	0.56	ประจำ
รวม	2.67	0.56	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่า ในภาพรวม บุคลากรมีระดับพฤติกรรมในด้านคุณธรรมสุจริต อยู่ในระดับ “ประจำ” โดยมีค่าเฉลี่ยรวมอยู่ที่ $\bar{x} = 2.67$ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานอยู่ที่ $S.D. = 0.56$ แสดงให้เห็นว่ากลุ่มเป้าหมายส่วนใหญ่มีพฤติกรรมการปฏิบัติตามหลักคุณธรรมสุจริตเป็นประจำสม่ำเสมอ

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
21. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น	2.05	0.96	ส่วนใหญ่
22. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	2.47	0.68	ส่วนใหญ่
23. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	2.42	0.65	ส่วนใหญ่
24. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	2.44	0.68	ส่วนใหญ่

25. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	2.64	0.56	ประจำ
26. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	2.56	0.60	ประจำ
27. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า	2.58	0.60	ประจำ
รวม	2.45	0.68	ส่วนใหญ่

จากตาราง 5 พบว่า ในภาพรวม บุคลากรมีระดับพฤติกรรมในด้านคุณธรรมจิตอาสา อยู่ในระดับ “ส่วนใหญ่” โดยมีค่าเฉลี่ยรวมอยู่ที่ $\bar{x} = 2.45$ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานอยู่ที่ S.D. = 0.68 แสดงให้เห็นว่ากลุ่มเป้าหมายส่วนใหญ่มีพฤติกรรมการปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจิตอาสาเป็นส่วนใหญ่

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
28. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	2.77	0.47	ประจำ
29. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	2.71	0.51	ประจำ
30. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้อื่นเดือดร้อน	2.68	0.49	ประจำ
รวม	2.72	0.49	ประจำ

ในภาพรวม บุคลากรมีระดับพฤติกรรมในด้านคุณธรรมกตัญญู อยู่ในระดับ “ประจำ” โดยมีค่าเฉลี่ยรวมอยู่ที่ $\bar{x} = 2.72$ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานอยู่ที่ S.D. = 0.49 แสดงให้เห็นว่ากลุ่มเป้าหมายส่วนใหญ่มีพฤติกรรมการปฏิบัติตามหลักคุณธรรมกตัญญู เป็นประจำอย่างสม่ำเสมอ

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.52	0.63	ประจำ
2. วินัย	2.61	0.55	ประจำ
3. สุจริต	2.67	0.56	ประจำ
4. จิตอาสา	2.45	0.68	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.72	0.49	ประจำ
รวม	2.60	0.58	ประจำ

จากตาราง 7 พบว่า คุณธรรม 5 ประการ บุคลากรมีค่าเฉลี่ยเรียงตามลำดับจาก มาก ไปน้อย ดังนี้

- คุณธรรมกตัญญู ระดับพฤติกรรม “ประจำ” ค่าเฉลี่ยรวมอยู่ที่ $\bar{x} = 2.72$ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานอยู่ที่ S.D. = 0.49
- คุณธรรมสุจริต ระดับพฤติกรรม “ประจำ” ค่าเฉลี่ยรวมอยู่ที่ $\bar{x} = 2.67$ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานอยู่ที่ S.D. = 0.56
- คุณธรรมวินัย ระดับพฤติกรรม “ประจำ” ค่าเฉลี่ยรวมอยู่ที่ $\bar{x} = 2.61$ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานอยู่ที่ S.D. = 0.55
- คุณธรรมพอเพียง ระดับพฤติกรรม “ประจำ” ค่าเฉลี่ยรวมอยู่ที่ $\bar{x} = 2.54$ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานอยู่ที่ S.D. = 0.63
- คุณธรรมจิตอาสา ระดับพฤติกรรม “ส่วนใหญ่” ค่าเฉลี่ยรวมอยู่ที่ $\bar{x} = 2.45$ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานอยู่ที่ S.D. = 0.68

โดยในภาพรวมแล้วพฤติกรรมคุณธรรมทั้ง 5 ประการ ของบุคลากร มีระดับพฤติกรรม “ประจำ” ค่าเฉลี่ยรวมอยู่ที่ $\bar{x} = 2.60$ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานอยู่ที่ S.D. = 0.58 แสดงให้เห็นว่ากลุ่มเป้าหมายส่วนใหญ่มีพฤติกรรมคุณธรรม 5 ประการ เป็นประจำอย่างสม่ำเสมอ เป็นนิจ

ตาราง 8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวล
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข พ.ศ. 2564

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท	374	99.73
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจาก การกระทำของตนเอง	375	100
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพ ในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	372	99.20
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะ แก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำ ผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	375	100
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	369	98.40
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับ การตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิด ข้อผิดพลาด	374	99.73
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ของประชาชน	373	99.47
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสีย ชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความ ไว้วางใจ	373	99.47
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง ในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี	360	96

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐาน ของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึด ประเทศชาติ และมนุษยธรรม	372	99.47
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับผิดชอบต่อความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	372	99.20
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษา และพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	375	100
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	373	99.47
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติ ต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	375	100