

การดำเนินงานองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2569 โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชชนกนครินทร์



การประกาศเจตนารมณ์ สู่ มาตรฐานการทำงาน



ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้าพเจ้า นายมงคล ศิริเทพทวี ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชชนินทร์ พร้อมด้วยบุคลากรโรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชชนินทร์ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อน โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชชนินทร์ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก"คุณธรรมนำการพัฒนา" ภายใต้ "คุณธรรมพอเพียง" ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ (รวมกันอย่างน้อย ๕ เรื่อง)

๑. การปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด
๒. การมีน้ำใจ แบ่งปัน ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน
๓. การปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง
๔. การประหยัดพลังงานและการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า สร้างสิ่งแวดล้อมองค์กรที่น่าอยู่
๕. การมีจิตอาสา จิตสาธารณะต่อมนุษย์

๒. ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ขั้นต้น

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	๑. ไม่ใช้ทรัพยากรฟุ่มเฟือย
๒. ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบและจรรยาบรรณวิชาชีพอย่างเคร่งครัด	๒. ไม่รับสินบนของขวัญหรือผลประโยชน์ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
๓. ทำงานเพื่อส่วนรวมโดยไม่หวังผลตอบแทน	๓. ไม่เลือกปฏิบัติไม่แสดงอารมณ์ลบต่อประชาชน

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้ โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชชนินทร์ "เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน" ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายมงคล ศิริเทพทวี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชชนินทร์



ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงาน
โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชชนินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของ โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชชนินทร์ มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศต่อผู้ปฏิบัติงานหรือดำเนินงาน

ดังนั้น เพื่อ
การล่วงละเมิด และการคุกคาม
จะดำเนินการ ดังนี้



๑. บริหารงานอย่างโปร่งใส ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ เหล่ากำเนิด ศาสนา ส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน
๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ และบุคลากรทุกคนของ โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชชนินทร์ ให้ปฏิบัติต่อกันโดยไม่ให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีศรีความเป็นมนุษย์
๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย ไม่ให้ถูกแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับ โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชชนินทร์
๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายมงคล ศิริเทพทวี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชชนินทร์



ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชชนินทร์ "ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต"
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้าพเจ้า นายมงคล ศิริเทพทวี ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชชนินทร์ พร้อมด้วยบุคลากร โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชชนินทร์และขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกคนว่า กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากรกันได้ อย่างเป็นอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน มากกว่าประโยชน์ส่วนตน มิจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข และแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย "กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ" นำสู่ "กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต" (Together Against Corruption : TAC)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายมงคล ศิริเทพทวี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชชนินทร์

เสาหลัก 5 ประการ

กรอบการสร้างองค์คุณธรรม



พอเพียง

ดำเนินชีวิต
อย่างพอประมาณ
ไม่ฟุ้งเฟ้อ ใช้ทรัพยากร
อย่างคุ้มค่า และยั่งยืน



วินัย

ยึดมั่นในระเบียบ
กฎเกณฑ์ และหน้าที่
รับผิดชอบต่อตนเอง
และส่วนรวม



กตัญญู

รู้คุณและตอบแทนบุญคุณ
แผ่นดิน พ่อแม่ ผู้มีพระคุณ
และช่วยเหลือเกื้อกูล
ผู้อื่น



สุจริต

ประพฤติปฏิบัติ
ด้วยความซื่อสัตย์
สุจริต โปร่งใส
ตรวจสอบได้



จิตอาสา

มีจิตสาธารณะ
เสียสละเวลาและแรงกาย
ช่วยเหลือผู้อื่น
และสังคม



ร่วมสร้างองค์คุณธรรม นำพาองค์กรสู่ความยั่งยืน



เสาหลักที่ 1 พอเพียง



การใช้ระบบโซล่าเซลล์

พลังงานสะอาด จากแสงอาทิตย์
ช่วยลดการใช้ไฟฟ้า และลดต้นทุนระยะยาว

-  ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์
-  ลดการใช้ไฟฟ้าจากสายส่ง
-  ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
-  ประหยัดค่าใช้จ่ายขององค์กร



4 ลดการใช้กระดาษ

ลดการใช้กระดาษ เริ่มต้นง่าย ๆ ที่ตัวเรา



ใช้เอกสารเท่าที่จำเป็น



ใช้ระบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์



สั่งพิมพ์สองหน้า



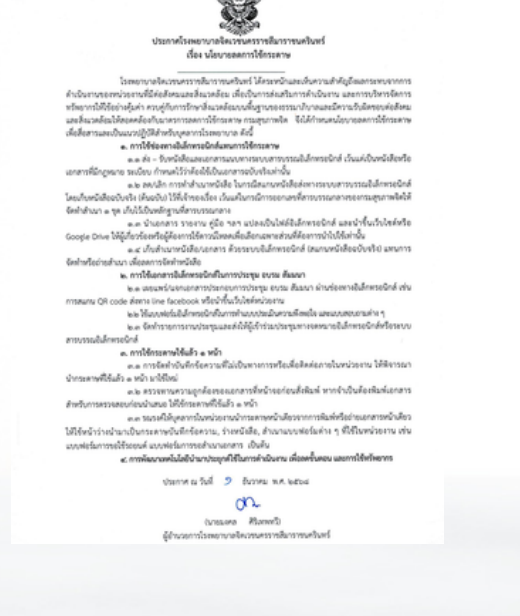
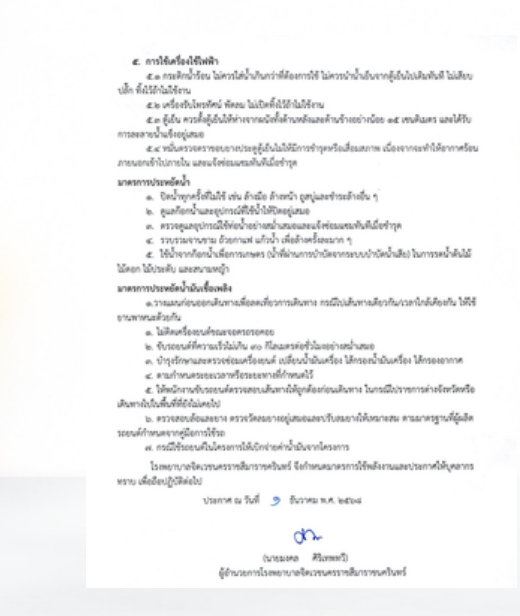
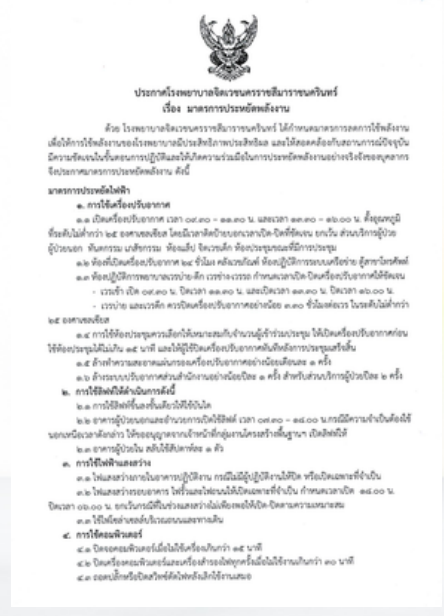
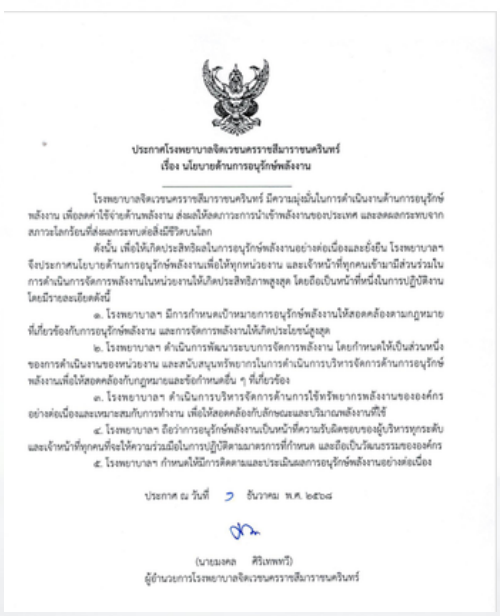
ใช้กระดาษรีไซเคิล



ลดการใช้กระดาษ 1 แผ่น
ช่วยรักษาต้นไม้ และลดขยะได้มากมาย



- นโยบายด้านการอนุรักษ์พลังงาน
- มาตรการประหยัดพลังงาน
- นโยบายการใช้กระดาษ



เสาหลักที่ 1 พอเพียง



- ตลาดนัดสีเขียว
- การปลูกผักของผู้ป่วย กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู



เสาหลักที่ 2 พอเพียง



- ตลาดนัดสีเขียว
- การปลูกผักของผู้ป่วย กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู



เสาหลักที่ 3 วินัย



การประชุม การเข้าร่วมกิจกรรมโครงการ

“ มีวินัยในการร่วมคิด ร่วมทำ
ร่วมพัฒนา เพื่อองค์กรที่ยั่งยืน ”

เข้าร่วมประชุมอย่างพร้อมเพรียง
ตรงต่อเวลา รับฟัง และแสดงความคิดเห็น

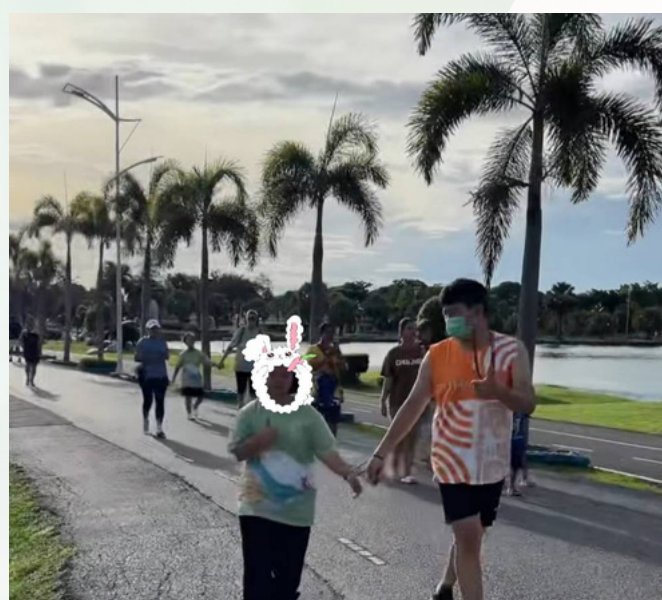
ปฏิบัติตามระเบียบวาระ
อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

เข้าร่วมกิจกรรมและโครงการ
อย่างตั้งใจ มุ่งมั่น เพื่อเป้าหมายเดียวกัน

สร้างวินัย สร้างความรับผิดชอบ



เสาหลักที่ 4 จิตอาสา



การเข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสา ร่วมกับชุมชน จังหวัด ภาคีเครือข่าย
ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรแห่งการแบ่งปันและการทำความดี

- กิจกรรม รักที่จะมอบ ชอบที่จะให้
- ร่วมบริจาคโลหิต ทุกๆ 3 เดือน
- กิจกรรม ฟาน้องวิ่ง

เสาหลักที่ 5 กตัญญู





PRESS RELEASE
 โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นสมิทธาณิน
 HANON BACHASA RAJANAGARINDA PSYCHIATRIC HOSPITAL

นางแพทย์งอก สิมพาว์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นสมิทธาณิน
 และคณะผู้บริหารโรงพยาบาล
 เยี่ยมให้กำลังใจและมอบกระเช้าแก่เจ้าหน้าที่ที่ด่านป้อม




วันที่ 6 พฤษภาคม 2569 นางแพทย์งอก สิมพาว์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นสมิทธาณิน
 พร้อมด้วย แพทย์ผู้ช่วยฯ สิมพาว์ นายแพทย์ธีรราชู ธีรเกียรติ์ผู้อำนวยการ และคณะผู้บริหารโรงพยาบาล
 เข้าเยี่ยมและมอบกระเช้าให้เจ้าหน้าที่ที่ด่านป้อม เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
 ได้แก่ นางสาวอภิญญา อึ้งอุบล นักวิชาการระดับชำนาญการ และนางสาวนันทา ขุนเพ็ญ พยาบาลวิชาชีพ
 ชำนาญการ ณ อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นสมิทธาณิน




0-4423-3999 | www.jvkorat.go.th





THANK YOU!

