



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชชนครินทร์
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชชนครินทร์

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๘๖ ถนนช้างเผือก ตำบลในเมือง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวณัฐสินี พ่วงสน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

สังกัด โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชชนครินทร์

โทรศัพท์ ๐๔๔-๒๓๓๔๐๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ natty.sweet1991@gmail.com

LINE ID : pang.zang2

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชชนครินทร์	๓๔๐	๓๔๐	๓๔๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๓๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๑๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๘.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๘.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๓.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑,๗๕๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลาง ชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วย พลังบวร.พ.จิตเวชนครราชสีมา ราชนครินทร์ (๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๒) กิจกรรมทำบุญตักบาตร ประจำเดือน (๓) ร่วมบริจาคค่าน้ำค่าไฟของวัด (๔) ร่วมบริจาคझेชีวิต โค กระบือ (๕) ร่วมพิธีสักระวางพวงมาลา ในวันสำคัญเกี่ยวกับสถาบัน พระมหากษัตริย์	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ ในสังกัด ร.พ.จิตเวช นครราชสีมา ราชนครินทร์ จำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากรในสังกัด ร.พ.จิตเวช นครราชสีมา ราชนครินทร์ เข้าถึงประเพณีที่ดี งามผ่านกิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เพื่อ เป็นฐานในการสร้าง คุณธรรมและ ทำ ความดี	-	คกก.ITA / คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรม /ทุกคนในสังกัด ร.พ.จิตเวช นครราชสีมา ราชนครินทร์	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่	บุคลากรในสังกัด ร.พ.จิตเวช	-	คณะทำงาน จัดทำและ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมบริจาคโลหิต (๒) กิจกรรม Big Cleaning Day (๓) กิจกรรมจิตอาสาและบริจาค สิ่งของต่างๆ (๔) กิจกรรมประหยัดพลังงาน (๕) กิจกรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	ในสังกัด ร.พ.จิตเวช นครราชสีมา ราชนครินทร์ จำนวน ๓๔๐ คน	นครราชสีมา ราชนครินทร์ มีคุณธรรมที่พึง ประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นผล จากการทำกิจกรรม จิตอาสาบริจาคโลหิต เพื่อส่งต่อสภากาชาด ไทย และกิจกรรม Big Cleaning Day และรวบรวมสิ่งของ เช่น เสื้อผ้า หนังสือ ของเล่น เพื่อบริจาค สิ่งของให้องค์กรการ กุศล		ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรม /คกก.ENV/ คกก สสส.				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมหรือการทำความดี (๑)กิจกรรมยกย่องบุคลากรในด้าน การบริการ/สนับสนุนการบริการ/ สหวิชาชีพ ที่ได้รับคำชื่นชมจาก ผู้รับบริการ (๒) ร้านค้าส่งเสริมอาชีพชมรม ผู้ประกอบการเด็กพิเศษ	บุคลากรใน สังกัด ร.พ.จิตเวช นครราชสีมา ราชนครินทร์ จำนวน ๓๙๐ คน	ร.พ.จิตเวช นครราชสีมา ราชนครินทร์ มีผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยการ เผยแพร่ผลการ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ เพื่อสร้างการยอมรับ และขยายผลสู่สังคม	-	ก.คุณภาพฯ/ คกก. สสส.	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น (๒)กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น (ครูททองคำ)	บุคลากรใน สังกัด ร.พ.จิตเวช นครราชสีมา ราชนครินทร์ อย่างน้อย จำนวน ๕ คน	ข้าราชการในสังกัด ร.พ.จิตเวช นครราชสีมา ราชนครินทร์ ได้รับการยกย่องและ เชิดชูเกียรติเพื่อเป็น แบบอย่างที่ดีให้ บุคลากรอื่นได้ปฏิบัติ	๑,๗๕๐	ก.ทรัพยากร บุคคล		✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			และพัฒนาตนให้ดีขึ้น						
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กรอำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม	-	-	-					
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง	-	-	-					
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กร ที่ ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมพิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของรพ.จิตเวชนครราชสีมาราชนครินทร์	หน่วยงานในสังกัด ร.พ.จิตเวชนครราชสีมาราชนครินทร์ จำนวน ๕๐ คน	ร.พ.จิตเวชนครราชสีมาราชนครินทร์ ร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อให้การปฏิบัติงาน	-	คกก.ITA/ คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เพิ่มขึ้น	(๒) กิจกรรมการดำเนินการตัวชี้วัด ตามโปร่งใสและตรวจสอบได้คำ รับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละ ของผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน (ITA)		มีความถูกต้อง โปร่งใสและ ตรวจสอบได้	-	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรม คกก.ITA	✓	✓	✓	✓
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมประชุมคณะทำงาน ITA / ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี	ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ การประเมิน	ผู้เข้าร่วมประชุมมี ความรู้ ความเข้าใจ ในการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ	-	คกก.ITA/ คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๒) เสริมสร้างความ เข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรร มาภิบาล (๓) โครงการเสริมสร้างความรู้ทางด้าน กฎหมาย ระเบียบ เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน ร.พ.จิตเวช นครราชสีมา ราชนครินทร์ จำนวน ๒๕ คน	หน่วยงานภาครัฐ (ITA) และค่าคะแนน ตามเกณฑ์ตัวชี้วัด ตามคำรับรองการ ปฏิบัติราชการ โดยสามารถนำไป ปรับปรุงพัฒนาการ ประเมินใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙		คุณธรรม				
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> องค์กร เครือข่ายทาง สังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททาง สังคมไทย (การศึกษาและพัฒนา กลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบ แพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูล	หน่วยงานใน ร.พ.จิตเวช นครราชสีมา ราชนครินทร์ จำนวน ๓๙๐ คน	มีการประชาสัมพันธ์ ผลงาน/แสดงความ ยินดีผ่านทางเว็บไซต์ รพ./ในไลน์กลุ่มต่างๆ ของรพ.	-	ก.คุณภาพฯ/ ก.สารสนเทศฯ/ คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
Credit) เพื่อ รองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) กิจกรรมทำข่าวประชาสัมพันธ์ ยกย่อง ชื่นชม บนเว็บไซต์ของรพ.จิตเวช นครราชสีมาราชชนครินทร์ / สื่อสังคม ออนไลน์								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนา กลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่งดงาม (๑) ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ เสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการ ป้องกันการทุจริตและระบบบริหาร จัดการตามหลักธรรมาภิบาล (๒) ทำบุญตักบาตรปีใหม่ (๓) กิจกรรมวันเกิดโรงพยาบาล	หน่วยงานใน รพ.จิตเวช นครราชสีมา ราชชนครินทร์ จำนวน ๓๔๐ คน	บุคลากร ร.พ.จิตเวช นครราชสีมา ราชชนครินทร์ มีความรู้ความเข้าใจ ด้านการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของ กลไกการป้องกัน การทุจริตและระบบ บริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาล	-	คกก.ITA/ก. ทรัพยากร บุคคล/ก. บริหารฯ/ คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรม /คกก สสส.	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	จิตเวชนครราชสีมาราชชนครินทร์ (๔) สืบสานประเพณีสงกรานต์ (๕) มุทิตาจิตผู้เกษียณอายุราชการ (๖) สนับสนุนทุนการศึกษาบุตร เจ้าหน้าที่ในกิจกรรมวันเกิดโรงพยาบาลฯ (๗) มีการจัดสวัสดิการเยี่ยม เจ้าหน้าที่ สร้างขวัญกำลังใจ เช่น บุคลากรที่เจ็บป่วย สูญเสีย/แสดงความ ยินดีแก่เจ้าหน้าที่คลอดบุตร (๘) สนับสนุนกิจกรรมวัฒนธรรม ประจำจังหวัด เช่นพิธีรำบวงสรวงท้าว สุรนารี (คุณย่าโม)								
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชน ไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์	ข้าราชการ บรรจุใหม่ จำนวน ๑๐ คน	ข้าราชการในสังกัด ร.พ.จิตเวช นครราชสีมา ราชชนครินทร์ มีสมรรถนะและ ทักษะที่จำเป็นต่อ	-	ก.บริหารทั่วไป และทรัพยากร บุคคล	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ “การอบรมสัมมนา ร่วมกัน หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” (๒) กิจกรรมการศึกษาหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์		การปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตน มีสมรรถนะและจรรยาที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นข้าราชการที่ดี สามารถคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมได้						
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) เผยแพร่แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	หน่วยงานใน ร.พ.จิตเวช นครราชสีมา ราชชนรินทร์ จำนวน ๓๙๐ คน	ร.พ.จิตเวช นครราชสีมา ราชชนรินทร์ มีกิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริม / ให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงาน ให้ยึดหลักตามคุณธรรมประพจน์	-	ก.วิชาการ/คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมรณรงค์/เผยแพร่ แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (๓) กิจกรรมรณรงค์/เผยแพร่ ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ		และปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการเป็นประจำทุกปี						

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการ ส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) แผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (๒) ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ร.พ.จิต เวชนครราชสีมาราชชนรินทร์ (๓) กิจกรรมเผยแพร่ผลสำเร็จการ ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ผ่านสื่อสังคมออนไลน์	หน่วยงานใน ร.พ.จิตเวช นครราชสีมา ราชชนรินทร์ จำนวน ๓๙๐ คน	มีการส่งเสริมให้เกิด ระบบการจัดการ ความรู้ที่เป็น กระบวนการ	-	คกก.ITA/ คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรม	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย : (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด
(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๓๙๑.....คน	๓๙๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๓๓.....แห่ง	๓๔.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๓๓.....แห่ง๓๙๑.....คน	๓๔.....แห่ง๓๙๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๓๓.....ระบบ	๓๔.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๓๓.....แห่ง๓๙๑.....คน	๓๔.....แห่ง๓๙๐.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ กิจกรรม รักที่จะมอบ ชอบที่จะให้ “บริจาคโลหิต ต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์” ทุกๆ๓ เดือน สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น
--

สรุปสาระ บุคลากรมีจิตสาธารณะ มีความเอื้ออาทร สร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการแบ่งปันและการช่วยเหลือผู้อื่น ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ปริมาณการบริจาคโลหิตเพิ่มมากขึ้นในทุกๆรอบของการรับบริจาค ส่งผลให้รอบการบริจาคโลหิต ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๘ - มิถุนายน ๒๕๖๙ ได้จำนวนโลหิต ๑๗,๖๐๐ ซีซี
โครงการที่ ๒ กิจกรรม ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรม ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น สรุปสาระ บุคลากรทุกคนในโรงพยาบาลมีการคัดเลือกได้รับรางวัล เช่น บุคคลต้นแบบในสายวิชาชีพ , ข้าราชการพลเรือนดีเด่น , คำชมจากผู้รับบริการ เป็นต้น โรงพยาบาลจะมีการประชาสัมพันธ์ขึ้นในสื่อช่องทางเทคโนโลยีต่างๆ เพื่อให้เกิดเป็นต้นแบบในการพัฒนาตนเอง ละเกิดความภาคภูมิใจในตนเอง ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรในสังกัด ร.พ.จิตเวชนครราชสีมาราชนครินทร์ ได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรอื่นได้ปฏิบัติและพัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้นและเกิดความภาคภูมิใจในตนเอง
โครงการที่ ๓ กิจกรรม ตักบาตร ประจำเดือน สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น สรุปสาระ บุคลากรได้ร่วมกิจกรรมทางศาสนาร่วมกับการใช้เวลาให้สมดุลกับการทำงาน โดยไม่ส่งผลกระทบทางใดและได้สร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการแบ่งปันและการช่วยเหลือผู้อื่น ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรในสังกัด ร.พ.จิตเวชนครราชสีมาราชนครินทร์ เข้าถึงประเพณีที่งดงามผ่านกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานในการสร้างคุณธรรมและ ทำความดี

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....-

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานฯ รอบ ๑๒ เดือน ให้กลุ่มงานจริยธรรม กรมสุขภาพจิต ในรูปแบบไฟล์ pdf ผ่าน Google Forms ทางลิงก์ย่อ

<https://shorturl.asia/zF3uw> ภายในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๙