

ที่ สธ ๐๘๓๓/ ๒๐๐๑



โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชชนครินทร์
อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา
๓๐๐๐๐

๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอส่งเอกสารประเมินตนเองตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน วัฒนธรรมจังหวัดนครราชสีมา

อ้างถึง หนังสือ จังหวัดนครราชสีมา ที่ นม ๐๐๓๒/ว ๔๙๑ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบประเมินตนเอง จำนวน ๑๖ แผ่น

๒. แบบรายงานการดำเนินงานระดับคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น จำนวน ๕ แผ่น

ตามหนังสือที่อ้างถึงจังหวัดนครราชสีมา ขอความร่วมมือหน่วยงานประเมินตนเอง ตามแบบประเมิน
องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามเกณฑ์การประเมิน ๙ ขั้นตอน ๓ ระดับ คือ ระดับส่งเสริม
คุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรมและระดับคุณธรรมต้นแบบ ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชชนครินทร์ ขอส่งเอกสารการประเมินตนเองตามแบบประเมิน
องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รายละเอียดตามสิ่งที่แนบมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายมงคล ศิริเทพทวี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชชนครินทร์

คณะกรรมการสร้างเสริมสุขภาพและความผูกพัน

โทรสาร ๐ ๔๔๒๓๓-๔๗๗ ต่อ ๒๕๕๓๓๗

โทร ๐ ๔๔๒๓๓-๔๕๔ ต่อ ๒๕๕๓๓๗

การประเมิน “องค์กรคุณธรรม”

๑. ความหมายขององค์กรคุณธรรม

หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ แบ่งตามพื้นที่ออกเป็น ๒ ส่วน คือ

๑.๑ องค์กรที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง ได้แก่

- ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกระทรวง และในกำกับกระทรวง ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

- ส่วนราชการและหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกรุงเทพมหานคร ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

- องค์กรอิสระ หน่วยราชการอิสระ องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ ฯลฯ ในส่วนกลาง

๑.๒ องค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด ได้แก่ ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาคและส่วนราชการสังกัดส่วนกลาง ที่มีที่ทำการตั้งอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดในแต่ละจังหวัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ สถาบันอุดมศึกษา โรงเรียน สถานีดำรง โรงพยาบาล โรงงาน ฯลฯ

๒. ระดับขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

๒.๑ ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

๒.๒ ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

๒.๓ ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นและองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับบุคคลอื่น

๓. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนาและยกระดับองค์กรให้ดีขึ้น เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น ๙ ตัวชี้วัด ๓ ระดับ คือ

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

โดยมีรายละเอียดดังนี้

แบบประเมินตนเองตามกระบวนการส่งเสริม พัฒนา และยกระดับองค์กร ๓ ระดับ ๙ ขั้นตอน
ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
ประจำปี ๒๕๖๗ จังหวัดนครราชสีมา

ระดับ ☐ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ☐ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ☒ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อองค์กร/หน่วยงานโรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชนครินทร์.....
ที่ตั้งเลขที่๘๖.....หมู่ ถนน/ซอย ซ้างเฟือก.....
แขวง/ตำบลในเมือง.....เขต/อำเภอ เมือง.....
จังหวัด...นครราชสีมา.....รหัสไปรษณีย์.....๓๐๐๐๐.....
โทรศัพท์.....๐ ๔๔๒๓ ๓๙๙๙.....โทรสาร.....๐ ๔๔๒๓ ๓๙๗๗.....
เว็บไซต์.....www.jvkorat.go.th.....
อีเมลล์.....mameaw๘๗๑@gmail.com.....

ผู้บริหารองค์กร ชื่อ-สกุล.....นายมงคล.....ศิริเทพทวี.....ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการโรงพยาบาล.....
โทรศัพท์.....๐.๔๔๒๓.๓๙๙๙.....อีเมลล์.....Mongsirithep@gmail.com.....
ผู้ประสานงานองค์กร ชื่อ-สกุลนางจิรวิฑิตกาล...ดวงสา.....ตำแหน่ง.....นักโภชนาการชำนาญการ.....
โทรศัพท์๐.๙๔.๕๒๙.๕๘๗๑.....อีเมลล์..... mameaw๘๗๑@gmail.com.....

จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรทั้งหมด จำนวน๓๙๐.....คน

เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
	๓	๒	๑	๐	
ประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑-๓) การประเมินกระบวนการพัฒนาองค์กร					๙
๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมด้อยดีมีในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	-จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐.๐๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	-จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐.๐๐-๗๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	-จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐-๕๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	-จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรน้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๓
๒) องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	-มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	-มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ เรื่องที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	-มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ เรื่องที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	-ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓
๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร	-มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ -มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน และ -มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	-มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ -มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน และ	-มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	-ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓
ประเมินระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม (ข้อ ๑-๖) การประเมินการดำเนินงานตามแผน					๙
๔) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	-มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	-มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐-๖๙.๙๙%	-มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐-๕๙.๙๙%	-มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐%	๓

เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
	๓	๒	๑	๐	
๕) องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนามีการทบทวนหรือถอดบทเรียนเพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้นและเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓
๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	- ไม่มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	๓
การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
	๓	๒	๑	๐	
ประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑-๙) การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง					๙
๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐ % ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙ % และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๘๙.๙ %	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓

เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
	๓	๒	๑	๐	
	ที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กรมี พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น จาก ผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้	เปลี่ยนแปลงในทางที่ดี ขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม		น้อยกว่า ๗๐ %	
๘) องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตาม แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและ จัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	-มีการรวบรวมองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรมตาม แผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ จัดทำเป็นเอกสารครบทุก กิจกรรม และ -มีการจัดทำสื่อรูปแบบ ต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิป วิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การ โฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	-มีการรวบรวมองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรมตาม แผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ -มีการจัดทำสื่อรูปแบบ ต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิป วิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การ โฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	-มีการรวบรวมองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ และ จัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม	-ไม่มีการ รวบรวมองค์ ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนิน กิจกรรมตาม แผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓	๓
๙) องค์กรมีขีดความสามารถในการ เผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและ มีความพร้อม เป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	-มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรมและ สื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ใน ข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ -มีการเผยแพร่ผ่าน ช่องทางสื่อสารไม่น้อย กว่า ๓ ช่องทาง	-มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรมและสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ -มีการเผยแพร่ผ่าน ช่องทางสื่อสารไม่น้อย กว่า ๒ ช่องทาง	-มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรมและ สื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำ ไว้ในข้อที่ ๘ ภายใน องค์กร	-ไม่มีการ เผยแพร่ เอกสารองค์ ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนิน กิจกรรมและ สื่อต่าง ๆ ที่ได้ จัดทำไว้ในข้อ ที่ ๘	๓

ลงชื่อ..........ผู้ประเมิน
(.....นางสาวชिरาพร...ปิ่นสุวรรณ.....)
ตำแหน่งทันตแพทย์ชำนาญการ.....
วันที่๑๔.....เดือน...พฤษภาคม.....พ.ศ.๒๕๖๔....

หลักฐานประกอบการประเมินองค์กรคุณธรรม



คู่มือการประเมิน ชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

หลักฐานประกอบการประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	หลักฐาน
๑	มีการประกาศเจตนารมย์ร่วมกัน	-ประกาศเจตนารมย์ -จำนวนและรายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมย์



ประกาศเจตนารมณ์ขององค์กรคุณธรรมในขอบ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้าพเจ้า นายมงคล ศิริบุญทวี ผู้อำนวยการโรงเรียนนายสิบตำรวจนครบาลจังหวัดนนทบุรี ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันพิทักษ์คุณธรรมโรงเรียนนายสิบตำรวจนครบาลจังหวัดนนทบุรี ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก "คุณธรรมนำการพัฒนา" ภายใต้ "คุณธรรมเหนือเงิน" ดังนี้

๑. ปัญญาที่แยกแยะ แลดูความผิดอย่างทํา (รวมกันอย่างน้อย ๕ เรื่อง)
๑. การปฏิบัติคุณธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี
๒. การมีน้ำใจ แบ่งปัน ขวัญยิ้มแย้มแจ่มใส
๓. การปฏิบัติตนมีจริยธรรมตามศาสนา ขนบประเพณี ศาสนาไทยและ
๔. การประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของข้าราชการอย่างอื่นว่า ข้าราชการที่ดีจะต้องมีคุณธรรม
๕. การมีใจเมตตา ใจกว้างเมตตาคน

๒. ปณิธานคุณธรรม (Do & Don't) ดังนี้

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	๑. ไม่ใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง
๒. ปฏิบัติตามกฎระเบียบและจรรยาบรรณวิชาชีพอย่างเคร่งครัด	๒. ไม่ฝ่าฝืนกฎระเบียบหรือจรรยาบรรณวิชาชีพอย่างเคร่งครัด
๓. ทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๓. ไม่ฉ้อโกงหรือทุจริต

โดยดำเนินการตามเจตนารมณ์ที่กล่าวมาข้างต้น เพื่อให้โรงเรียนนายสิบตำรวจนครบาลจังหวัดนนทบุรีเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างแท้จริง ดังนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายมงคล ศิริบุญทวี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนนายสิบตำรวจนครบาลจังหวัดนนทบุรี

คำนิยาม / ตัวอย่างประกอบการทำกิจกรรม

ข้อดีของคุณธรรม หมายถึง การประพฤติความดีงามที่กระทำด้วยความบริสุทธิ์ใจโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน

ปณิธานคุณธรรมเพื่อการทดลองปฏิบัติ (Do & Don't) หมายถึง ข้อปฏิบัติที่ดีที่ตนเองปฏิบัติในองค์กรที่ดี แม้ยังไม่มีการพัฒนาตนเองจนเกิดเป็นวัฒนธรรมที่ดีขึ้นก็ขอปฏิบัติจนเกิดเป็นวัฒนธรรมที่ดีขึ้น

เชิขยที่เพิ่มเติม

Do (สิ่งที่ควรทำ) หมายถึง พฤติกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานเป็น เช่น ความซื่อสัตย์ การประพฤติดี การทำดีเป็นแบบอย่าง การให้บริการด้วยความสุภาพ

Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ) หมายถึง พฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือเป็นอุปสรรคต่อการสร้างวัฒนธรรมคุณธรรม เช่น การทุจริต การเอาเปรียบ การประพฤติชั่ว การฉ้อโกง การประพฤติผิด

ตัวอย่าง ปณิธานคุณธรรม (Do & Don't)

การทรงเครื่องเวลา : มิตรภาพดีเยี่ยม

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. จัดการงานให้ทันเวลา	๑. ไม่ทิ้งงานหรือล่าช้า
๒. มีวินัยตรงต่อเวลา	๒. ไม่มาเรียนสายหรือขาดเรียน
๓. รักษาความลับ	๓. ไม่เปิดเผยความลับ
๔. มีวินัยในการปฏิบัติ	๔. ไม่ประพฤติผิด
๕. ใช้เทคโนโลยี IT	๕. ไม่ละเลยเทคโนโลยี

จำนวนและรายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมย์ ทั้งสิ้น ๓๒๐ คน รายชื่อตามลิงค์แนบ

https://drive.google.com/file/d/๑MdW๗VDjCLmzjh_๒๗EySXhigUkssClB๙j/view?usp=sharing

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	หลักฐาน
๒	มีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ”	-จำนวนและรายละเอียดของ โครงการ/ กิจกรรมเป้าหมายที่กำหนด



ประกาศคณะกรรมการเป็นองค์การคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า นายมงคล ศรีเทพย์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชชนินทร์ พร้อมด้วยบุคลากรโรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชชนินทร์ ขอประกาศคณะกรรมการนี้ว่า จะร่วมกับ ชีวเคตติณ โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชชนินทร์ ให้เป็นองค์การคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรม นำการพัฒนา” ภายใต้ “คุณธรรมพอเพียง” ดังนี้

๑. ปัญหาที่ยากแค้น และความดีที่ยากทำ (รวมกันอย่างน้อย ๕ เรื่อง)

๑. การปฏิบัติงานภายใต้ความกดดัน
๒. การมีน้ำใจ แบ่งปัน ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน
๓. การปฏิบัติงานที่มีการรวมทางศาสนา นิกายศาสนา เศรษฐกิจพอเพียง
๔. การประนีประนอมการให้บริการทางการแพทย์อย่างคุ้มค่า สร้างสิ่งแวดล้อมองค์กรน่าอยู่
๕. การมีจิตอาสา จัดหาของช่วยเหลือผู้ป่วย

๒. ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ขึ้นต้น

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑ ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	๑ ไม่ใช้ทรัพยากรฟุ่มเฟือย
๒ ปฏิบัติตามกฎระเบียบและจรรยาบรรณวิชาชีพอย่างเคร่งครัด	๒ ไม่ฝ่าฝืนนโยบายหรือกฎระเบียบที่องค์กรกำหนด
๓ ทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๓ ไม่ประพฤติปฏิบัติไม่สุจริตตามนโยบายองค์กร

โดยดำเนินการอย่างเต็มที่ด้วยความสามารถ เพื่อให้ โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชชนินทร์ “เป็นองค์การคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายมงคล ศรีเทพย์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชชนินทร์

จำนวนและรายละเอียดของ โครงการ/กิจกรรมเป้าหมายที่กำหนดตามลิงค์แนบ

องค์การคุณธรรม 2569 – โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชชนินทร์

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	หลักฐาน
๕	มีผลการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้นและเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	-รายงานการประชุม/การติดตามประเมินผลสำเร็จ -แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา -การถอดบทเรียนผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมตามที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓



บันทึกข้อความ

เลขที่: ๑๐๖๔
วันที่: ๒๕ พย ๒๕๖๒

ส่วนราชการ: กองการแพทย์แผนไทยและสมุนไพร กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

ที่: บค. ๑๒๑๙ / ๒๕๖๒ วันที่: ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง: ขอเสนอความเห็นการประเมินผลโครงการจัดตั้งแผนกสุขภาพใจและสุขภาพจิตในโรงพยาบาล
การบูรณาการและการให้บริการ (GTA)

เรียน: ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์

ตามที่คณะกรรมการด้านการจัดการพัฒนากลยุทธ์การป้องกันและบรรเทาการทุจริตและสร้างรายการโดยสภา (GTA) ได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐-๑๕.๓๐ น. ณ ห้องประชุมคลังสินธุ์ ชั้น ๓ อาคารผู้โดยสารนอกและอาคาร โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ นั้น

ข้อนี้ การประชุมดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอเสนอสรุปรายงานการประชุม ซึ่งสามารถดาวน์โหลดรายงานการประชุมได้ตาม QR Code หรือลิ้งค์นี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พราน

วิฑูรี ชัยกลาง
(นางวิฑูรี ชัยกลาง)
ผู้อำนวยการสำนักงาน
ผู้ช่วยเลขานุการ

(นางสมิต ธีระภักดิ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์
๒๕ พย ๒๕๖๒



<https://shorturl.asia/EoSm>



บันทึกข้อความ

เลขที่: ๑๐๖๔
วันที่: ๒๕ พย ๒๕๖๒

ส่วนราชการ: กองการแพทย์แผนไทยและสมุนไพร กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

ที่: บค. ๑๒๑๙ / ๒๕๖๒ วันที่: ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง: ขอเสนอความเห็นการประเมินผลโครงการจัดตั้งแผนกสุขภาพใจและสุขภาพจิตในโรงพยาบาล
การบูรณาการและการให้บริการ (GTA)

เรียน: ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์

ตามที่คณะกรรมการด้านการจัดการพัฒนากลยุทธ์การป้องกันและบรรเทาการทุจริตและสร้างรายการโดยสภา (GTA) ได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐-๑๕.๓๐ น. ณ ห้องประชุมคลังสินธุ์ ชั้น ๓ อาคารผู้โดยสารนอกและอาคาร โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ นั้น

ข้อนี้ การประชุมดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอเสนอสรุปรายงานการประชุม ซึ่งสามารถดาวน์โหลดรายงานการประชุมได้ตาม QR Code หรือลิ้งค์นี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พราน

วิฑูรี ชัยกลาง
(นางวิฑูรี ชัยกลาง)
ผู้อำนวยการสำนักงาน
ผู้ช่วยเลขานุการ

(นางสมิต ธีระภักดิ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์
๒๕ ธค ๒๕๖๒

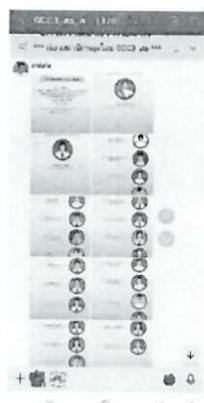
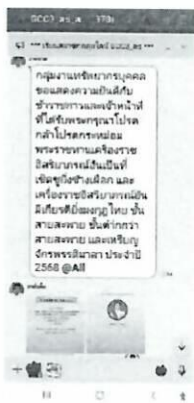


<https://shorturl.asia/9ePR2>



<https://shorturl.asia/7Vs58>

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	หลักฐาน
๖	มีการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	- การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคล - การประกาศยกย่องหน่วยงาน - การประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่อง - การประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและผ่านช่องทางการสื่อสาร



ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	หลักฐาน
๗	มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น	-รายงานผลสำเร็จการดำเนินงาน -การประเมินบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง -การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

องค์กรดีเด่นด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม
(Princess Environmental Health Award)
จาก กรมอนามัย ประจำปี 2565 และ 2567



11-3.3 ก.



ประจำปี 2560-2562
“ระดับ ดี”



ประจำปี 2561-2563
“ระดับ ดีมาก”



ประจำปี 2565-2567
“ระดับ ดีมาก”



ประจำปี 2568-2570
“ระดับ ดีเยี่ยม”



ประจำปี 2569-2571
“ระดับ ท้าทาย”

GREEN&CLEAN Hospital
จาก กรมอนามัย

การขับเคลื่อน ส่งเสริมสุขภาพและสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร



11-3.3 ก.

รางวัล
ปี 2568



องค์กรส่งเสริมสุขภาวะทางจิตในมิติ

“Care for Health & Safety” และ “Work Life Enrichment”

จาก

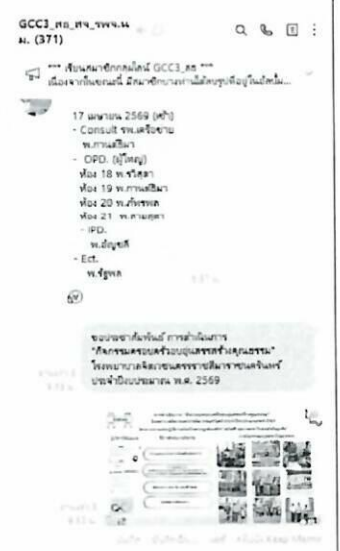
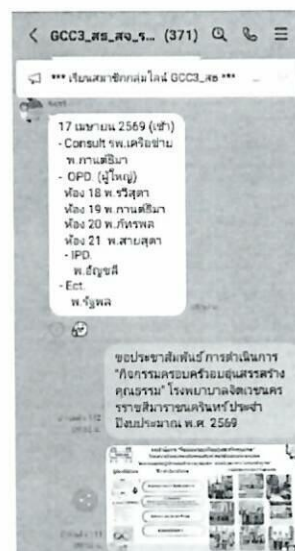
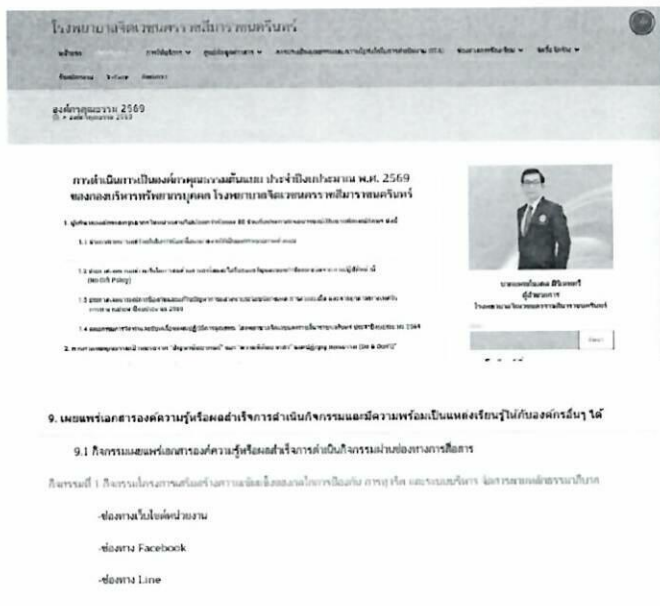
สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

โครงการพัฒนากลไกวิชาการ สนับสนุนการขับเคลื่อนงานสร้างเสริมด้านสุขภาพจิต

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	หลักฐาน
๙	มีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลการดำเนินงานโครงการ และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	-มีการเผยแพร่องค์ความรู้หรือรายงานผลสำเร็จและสื่อต่าง ๆ ที่จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ



แบบรายงานการดำเนินงานระดับคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น
ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้อมูลทั่วไป

ประเภท องค์กร

ชื่อองค์กร โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชชนครินทร์

ชื่อ - สกุล ผู้นำองค์กร นายมงคล ศิริเทพทวี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
สถานที่ตั้ง เลขที่ ๘๖ ถนนช้างเผือก ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา

เบอร์โทรศัพท์ ๐๔๔๒ ๓๓๙๙๙

ชื่อผู้ประสานงาน นางจิรจิตติกา ดวงสา โทรศัพท์ ๐๙๔ ๕๒๙ ๕๘๗๑

อีเมล mameaw๘๗๑@gmail.com Line ID meawka

การพัฒนาสู่การเป็น “คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น”

๑) วิสัยทัศน์ด้านคุณธรรม

เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านสุขภาพจิตชุมชน ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีสุขภาพจิตดิจิทัล โดยเครือข่ายมีส่วนร่วม ผู้ใช้บริการพึ่งพาตนเองได้

๒) กระบวนการพัฒนาสู่การเป็น “คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น”

(ตัวอย่างเช่น แนวคิด การวางแผน การกำหนดเป้าหมาย ระยะเวลาในการดำเนินการ วิธีการดำเนินการ การสร้างและการขยายเครือข่ายคุณธรรม และการประชาสัมพันธ์ เป็นต้น)

- แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชชนครินทร์

- การประชุมจัดโครงการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมให้บุคลากรในองค์กร

- จัดโครงการ ตาม ระยะเวลาที่กำหนด และระบุกลุ่มเป้าหมายที่ตรงต่อวัตถุประสงค์ในโครงการ

- สรุปผลการจัดโครงการ ละจัดทำโครงการต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมความรอบรู้ของบุคลากรอย่างยั่งยืน

๓) บทบาทของผู้นำในการพัฒนาสู่การเป็น “คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น”

การเป็นต้นแบบที่ดี กำหนดทิศทางองค์กร สร้างการมีส่วนร่วมและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรแห่งคุณธรรม จนนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

๔) ผลงาน / กิจกรรมโดดเด่น (ตัวอย่างเช่น ผลสำเร็จเชิงรูปธรรม พฤติกรรมของสมาชิกที่เปลี่ยนแปลงมีความสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมที่ดีงาม หรือคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นต้น)

พอเพียง - องค์กรมีบรรยากาศงานที่ดี

- บุคลากรมีความสุขและความผูกพันองค์กรเพิ่มขึ้น

- เกิดวัฒนธรรมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

- ผู้ป่วยได้รับการในสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการเยียวยา.

วินัย - การดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- ลดข้อผิดพลาดและข้อร้องเรียน

- องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดีด้านคุณธรรมและธรรมาภิบาล

- สุจริต
- องค์กรได้รับความเชื่อมั่นจากผู้รับบริการและประชาชน
 - บุคลากรมีพฤติกรรมการทำงานที่โปร่งใสและรับผิดชอบ
 - ลดข้อร้องเรียนและความเสี่ยงด้านจริยธรรม
 - เป็นต้นแบบองค์กรสุจริตด้านสุขภาพจิต

- จิตอาสา
- บุคลากรมีความสุขและความผูกพันองค์กรเพิ่มขึ้น
 - ชุมชนเกิดความเชื่อมั่นและมีส่วนร่วมกับองค์กร
 - องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดีด้านคุณธรรมและจิตสาธารณะ
 - เป็นต้นแบบองค์กรจิตอาสาด้านสุขภาพจิต

- กตัญญู
- เกิด
 - บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมเพิ่มขึ้น
 - ผู้รับบริการได้รับการดูแลด้วยความเคารพและเมตตา
 - เป็นต้นแบบองค์กรแห่งความกตัญญูและการแบ่งปัน

๕) รางวัลที่เคยได้รับ (ตัวอย่างเช่น ได้รับจากองค์กรใด และได้รับในปีใด)

องค์กรดีเด่นด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม
(Princess Environmental Health Award)
จาก กรมอนามัย ประจำปี 2565 และ 2567



11-3.3 ก.



ประจำปี 2560-2562
"ระดับ ดี"



ประจำปี 2561-2563
"ระดับ ดีมาก"



ประจำปี 2565-2567
"ระดับ ดีมาก"



ประจำปี 2568-2570
"ระดับ ดีเยี่ยม"



ประจำปี 2569-2571
"ระดับ ท้าทาย"

GREEN&CLEAN Hospital
จาก กรมอนามัย

การขับเคลื่อน ส่งเสริมสุขภาพและสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร

รางวัลจากราชวิทยาลัยอายุรแพทย์แห่งประเทศไทย/โครงการคนไทยไร้พุง
สำนักงานกองทุนการสร้างเสริมสุขภาพ(สสส) Healthy Organization Award 4 ปี



11-3.3 ก.

• Healthy Organization Award 2022

- รางวัลกระบวนการ "ดีเด่น"



• Healthy Organization Award 2023

จำนวน 4 รางวัลดังนี้

- รางวัลผู้นำองค์กร "ดีเด่น"
- รางวัลทีมผู้นำสุขภาพ "ยอดเยี่ยม"
- รางวัลกระบวนการ "ยอดเยี่ยม"
- รางวัลนวัตกรรม "ยอดเยี่ยม"



• Healthy Organization Award 2024

จำนวน 4 รางวัลดังนี้

- รางวัลผู้นำองค์กร "ดีเด่น"
- รางวัลทีมผู้นำสุขภาพ "ดีเด่น"
- รางวัลกระบวนการ "ดีเด่น"
- รางวัลนวัตกรรม "ดีเด่น"



• Healthy Organization Award 2025

จำนวน 4 รางวัลดังนี้

- รางวัลผู้นำองค์กร "ยอดเยี่ยม"
- รางวัลทีมผู้นำสุขภาพ "ดีเด่น"
- รางวัลกระบวนการ "ดี"
- รางวัลนวัตกรรม "ดี"



รางวัล สถานประกอบการปลอดโรค ปลอดภัย ใจเป็นสุข
ปี 2566 จาก กรมควบคุมโรค



รางวัล รับรองคุณภาพตามมาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัย
ระดับ เริ่มต้นพัฒนา จาก กรมควบคุมโรค ประจำปี 2568



รางวัล ผู้นำองค์กรต้นแบบ สงฆ์ไทย โกลโรค



รางวัล

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี 2566 และ 2567



ทีมขับเคลื่อนนโยบาย
“คนไทยห่างไกล NCDs ด้วยนวัตกรรม
ผู้ว่าพบบัรบ คนโคราชลดล้านกิโล”



Rising Star Health
Leader 2023



ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
ระดับเขตสุขภาพ ประจำปี 2566



ส่งเสริมสุขภาพและอนามัย
สิ่งแวดล้อม ระดับเขตสุขภาพ
ประจำปี 2567

dm

ผู้รับรองข้อมูล

ชื่อ - สกุล (นายมงคล ศิริเทพทวี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชสิมาราชนครินทร์

ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙

ชื่อ - สกุล ผู้ประสานงาน นางจิรัฐติกาล ดวงสา ตำแหน่ง นักโภชนาการชำนาญการ
โทรศัพท์ ๐๙๔-๕๒๙๕๘๗๑ อีเมล mameaw๘๗๑@gmail.com Line ID meawka

แนวทางการจัดทำรายงาน

- (๑) จัดทำรายงานข้อมูลโดยสังเขปโดยโปรแกรม Microsoft Word ความยาวรวมไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A4
- (๒) แนบภาพประกอบการดำเนินงาน จำนวน ๔ - ๘ ภาพ
- (๓) จัดส่งแบบรายงาน ให้จังหวัดนครราชสีมาทาง e-mail : culture.sima@gmail.com
โดยจัดส่งพร้อมกับการรายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ภายในวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙